

Política de responsabilidad social SA8000

La Política **de responsabilidad social** confirma y ratifica los compromisos ya expresados por Ghella en el código ético, en las políticas de empresa y en las directrices sobre derechos humanos aplicadas para alcanzar los más altos estándares éticos, en cumplimiento de las disposiciones legales aplicables y de la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y de los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Ghella demuestra su compromiso con la responsabilidad social aplicando:

- la **Directriz sobre derechos humanos**, excluyendo el uso de trabajo infantil y rechazando el uso de trabajo forzado y obligatorio;
- la **Política de salud y seguridad en el trabajo**, garantizando unos niveles adecuados de salud, bienestar y seguridad en el lugar de trabajo;
- la **Política de gestión de los recursos humanos**, respetando el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva y el derecho a un salario digno y a un horario de trabajo equitativo;
- la **Política de Igualdad, diversidad e inclusión**, según los principios de dignidad, igualdad, inclusión y no discriminación, no tolerando ninguna forma de discriminación por razón de edad, origen étnico, nacionalidad, ideología política y sindical, creencia religiosa, orientación sexual, identidad de género, discapacidades físicas y mentales y cualquier otra característica personal no relacionada con el ámbito profesional;
- la **Política de comportamiento laboral apropiado** y de la **Directriz sobre derechos humanos**, prohibiendo la aplicación de métodos disciplinarios incorrectos y excluyendo cualquier forma de imposición física, corporal y mental, incluidas las ofensas verbales o cualquier ulterior ofensa contra la dignidad de las personas;
- la **Política de suministro sostenibles**, extendiendo con ella los mencionados principios éticos a toda la cadena de suministro.

La política también representa una declaración formal por parte de la dirección de la empresa para operar en conformidad con un sistema de gestión de responsabilidad social, de acuerdo con los requisitos de la norma SA8000, introduciendo un control adicional de las cuestiones de responsabilidad social y promoviendo procesos de mejora continua alimentados por la evaluación y reducción de riesgos.

La empresa se compromete a difundir los principios de responsabilidad social, comprendidos y respetados por los trabajadores, los socios comerciales, los participantes en la cadena de suministro y otras partes interesadas, promoviendo su participación y esperando una interacción fructífera y constructiva.

Ghella promueve la participación activa de los trabajadores en el proceso de mejora continua del sistema de gestión SA8000, integrando en el equipo de desempeño social una representación equilibrada y transversal del equipo/los trabajadores.

Ghella fomenta el uso consciente de los canales de comunicación dispuestos para el envío de informes sobre presuntas o confirmadas violaciones de las disposiciones de esta política, asegurando la ausencia de cualquier discriminación o represalia contra los empleados y/o otras partes interesadas que proporcionen comentarios, recomendaciones, informes o quejas, sin perjuicio de las obligaciones legales. Las

denuncias pueden recibirse a través de los canales establecidos en la **Política de denuncia (whistleblowing)** y se tratarán de acuerdo con ella.

Los informes sobre cuestiones y requisitos de responsabilidad social también pueden enviarse al equipo de desempeño social a las siguientes direcciones:

- spt@ghella.com
- o por correo postal: SPT - Ghella S.p.A. Via Pietro Borsieri, 2° Roma | 00195

En caso de no obtener respuesta, existe una alternativa poniéndose en contacto con el *Organismo de certificación del sistema SA8000* en las siguientes direcciones:

- o por correo electrónico: tuv.ms@tuv.it
- o por correo postal: TUV Italia s.r.l. Via Carducci, 125 ed. 23 i-20099 Sesto San Giovanni (MI)

o, por último, con la *Entidad de acreditación para la norma SA8000* en la siguiente dirección o contacto:

- Social Accountability Accreditation Services (SAAS) 15 West 44th Street, 6th Floor - New York, NY 10036 - USA / tel.: (212) 391.2106 fax: (212) 684.151

Esta política es comunicada a cada uno de nuestros empleados como parte esencial del proceso de formación y está disponible en la intranet empresarial y el sitio web de la empresa.

Esta política es revisada anualmente durante la revisión del sistema de gestión.

Enrico Ghella
Presidente, Enero de 2022

