

In Ghella operiamo secondo i più alti standard di comportamento ed etica, mantenendo la nostra lunga tradizione di **trasparenza** e affidabilità nella condotta del business.

Questa Politica, insieme alla Linea Guida Anticorruzione ed in linea con il Codice Etico, si ispira all'obiettivo di **"tolleranza zero alla corruzione"** definendo misure idonee a rafforzare gli standard e i principi che governano la condotta del personale, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali e internazionali di riferimento e in conformità ai principi espressi dalla norma **ISO 37001:2016** e dal Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs 231/2001.

Ghella, nello svolgimento delle proprie attività, si impegna a:

- condurre affari con un alto livello di integrità;
- non tollerare alcun tipo di corruzione in qualsiasi forma o con qualsiasi metodo, direttamente o indirettamente, indipendentemente dalla giurisdizione, all'interno del settore pubblico o del settore privato;
- non tollerare alcuna azione, nei confronti o da parte di terzi, diretta a promuovere o favorire i propri interessi, ad ottenere un vantaggio o che possa incidere sull'imparzialità e l'indipendenza di giudizio;
- garantire che le proprie scritture contabili siano mantenute accurate, complete, trasparenti, nel rispetto dei principi contabili di riferimento e della normativa applicabile in materia;
- garantire che nessun dipendente sarà soggetto a licenziamento, demansionamento, sospensione, minaccia o qualsiasi misura disciplinare per il rifiuto di effettuare un pagamento proibito o qualsiasi altro comportamento corruttivo.

Per consentire l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione idoneo, adeguato ed efficace, l'Alta Direzione ha istituito la Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione dotata di competenza, status, autorità e indipendenza.

Gli amministratori, i sindaci, il personale di Ghella e tutte le terze parti, che a vario titolo sono coinvolte nella sua attività, sono i diretti responsabili dell'applicazione del presente documento. I dirigenti e i manager hanno la responsabilità di vigilare sul rispetto delle disposizioni enunciate nella presente Politica da parte dei propri collaboratori.

Tutti i destinatari del presente documento sono incoraggiati a **segnalare** qualsiasi potenziale violazione di cui siano venuti a conoscenza, anche indiretta, durante la loro attività lavorativa. Ghella si impegna a trattare tutte le segnalazioni in modo confidenziale per garantire la tutela dei segnalanti da qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione. Qualsiasi dipendente o terza parte che non agisca in conformità alla presente Politica incorrerà in **sanzioni disciplinari**, inclusa la cessazione del rapporto di lavoro.

Questa Politica è comunicata ai nostri dipendenti e, per quanto necessario, ai nostri partner e fornitori, oltre ad essere a disposizione di tutte le altre parti interessate.

La presente Politica viene valutata regolarmente durante il Riesame del Sistema di Gestione, in un'ottica di miglioramento continuo e per garantire la coerenza con la missione e la visione dell'azienda.

Enrico Ghella
Presidente, Luglio 2022

