

# Redegjørelse Åpenhetsloven 2022

## Statement of Transparency act 2022

<b>1. INTRODUKSJON - INTRODUCTION.....</b>	<b>3</b>
<b>2. AKTSOMHETSVALDERINGER - DUE DILIGENCE .....</b>	<b>3</b>
<b>3. INFORMASJON OM BEDRIFTEN - INFORMATION ABOUT THE COMPANY .....</b>	<b>4</b>
<b>4. FORANKRING AV BÆREKRAFT I VIRKSOMHETEN- ANCHORING OF SUSTAINABILITY IN THE COMPANY .....</b>	<b>6</b>
4.1 POLICIES / PROCESSES FOR ENSURING RESPONSIBLE BUSINESS CONDUCT. ....	6
4.2 GHELLA S.P.A. SUSTAINABILITY REPORT .....	7
<b>5. MÅLSETTING OG FREMDRIFT - GOAL SETTING AND PROGRESS .....</b>	<b>8</b>
5.1 MÅL FOR KOMMENDE ÅR - GOALS FOR THE COMING YEAR .....	9
<b>6. INFORMASJON OM LEVERANDØRKJEDEN - INFORMATION ABOUT THE SUPPLY CHAIN .....</b>	<b>9</b>
6.1 GHELLA NUF.....	10
6.2 JV AF GHELLA ANS .....	12
6.3 JV ACCIONA GHELLA ANS .....	14
<b>7. KARTLEGGING AV VIRKSOMHETENS PÅVIRKNING PÅ MENNESKER, SAMFUNN OG MILJØ. - MAPPING THE BUSINESS' IMPACT ON PEOPLE, SOCIETY AND THE ENVIRONMENT.....</b>	<b>16</b>
7.1 RESULTATET AV AKTSOMHETSVALDERINGEN – RESULTS OF DUE DILIGENCE.....	16
<b>8. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER - MEASURES TO STOP, PREVENT OR LIMIT NEGATIVE CONSEQUENCES.....</b>	<b>19</b>
<b>9. KONKLUSJONER - CONCLUSIONS .....</b>	<b>20</b>

## 1. Introduksjon - Introduction

Denne redegjørelsen er utarbeidet av Ghella S.p.A. NUF i henhold til § 5 i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som trådte i kraft 1. juli 2022 («Åpenhetsloven»). Uttalelsen dekker perioden 31. juni til 31. desember 2022.

This report has been prepared by Ghella S.p.A. NUF in accordance with Section 5 of the Act on Business Transparency and Work with Basic Human Rights and Decent Working Conditions, which entered into force on 1 July 2022 (the "Trasparency Act"). The statement covers the period 31 June to 31 December 2022.

## 2. Aktsomhetsvurderinger - Due diligence

Denne rapporten er bygget rundt OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

This report is built around the OECD's model for due diligence assessments for responsible business.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis.

The model has six steps that describe how businesses can work towards more responsible and sustainable business practices.

Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.

Being good at due diligence assessments does not mean that a business does not have a negative impact on people, society and the environment, but rather that the business is open and honest about challenges and handles this in the best possible way in consultation with its stakeholders. This report is divided into chapters based on this model.

Vurdering av risikonivå er basert på resultater tilgjengelig i litteratur som følgende rapporter:

Assessment of risk level is based on results available in literature such as the following reports:

[Risikovurdering: Konfliktmineraler - rapport utarbeidet av Swedwatch pva DIFI – 2020](#)

[Risikovurdering: Konfliktmineraler - rapport utarbeidet av Swedwatch pva DIFI – 2020](#)

[Risikovurdering IT produkter - rapport utarbeidet av Swedwatch pva DIFI – 2017](#)

[Risikovurdering Byggevarer - rapport utarbeidet av Swedwatch pva DIFI – 2017](#)

[Risikovurdering IT produkter - rapport utarbeidet av Swedwatch pva DIFI – 2017](#)

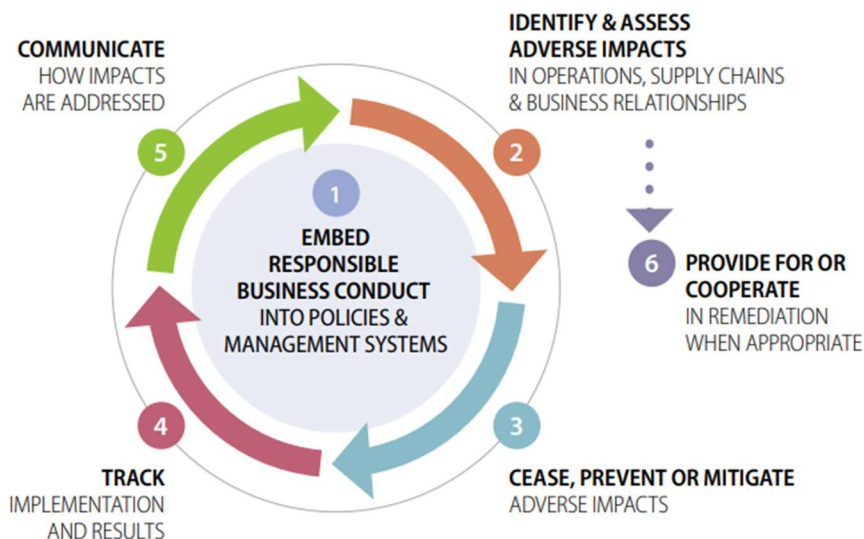
[Risikovurdering: Anleggsmaterialer- rapport utarbeidet av Swedwatch pva DIFI – 2020](#)

[Risikovurdering Byggevarer - rapport utarbeidet av Swedwatch pva DIFI – 2017](#)

[Risikovurdering: PVU - rapport utarbeidet av Swedwatch pva DIFI – 2017](#)

[Risikovurdering: Anleggsmaterialer- rapport utarbeidet av Swedwatch pva DIFI – 2020](#)

[Risikovurdering: PVU - rapport utarbeidet av Swedwatch pva DIFI – 2017](#)



### 3. Informasjon om bedriften - Information about the company

Ghella S.P.A. NUF (“Ghella NUF”) er et norskregistrert utenlandsk selskap av Ghella S.P.A. (“hovedforetaket”), registrert i Italia. Ghella NUF ble registrert i Foretaksregisteret (“NRBE”) 5. februar 2015. Ghella NUF opererer i byggebransjen og bygger store

Ghella S.P.A. NUF (“Ghella NUF”) is a Norwegian-registered foreign company of Ghella S.P.A. (the “Principal Enterprise”), registered in Italy. Ghella NUF was registered in the Norwegian Register of Business Enterprises (“NRBE”) on 5 February 2015. Ghella NUF operates in the

infrastrukturprosjekter i Norge. Driften utføres hovedsakelig gjennom to joint ventures registrert i NRBE som partnerskap med importansvar, Acciona Infraestructuras og Ghella ANS, med organisasjonsnummer 914 890 896 og JV AF Ghella ANS, med organisasjonsnummer 928 721 876.

Hovedforetaket overskrider i dag terskelverdiene etter åpenhetsloven § 3 knyttet til sin virksomhet i Norge, og er derfor underlagt åpenhetsloven når det gjelder virksomhet knyttet til Ghella NUF. Ghella-konsernet har derfor satt i gang et arbeid for å oppfylle sine forpliktelser etter åpenhetsloven, Dette inkluderer løpende aktsomhetsvurderinger etter innsynsloven § 4, meldeplikt etter åpenhetsloven § 5 og opplysningsplikt iht. Seksjon 6.

På konsernivå er Ghella ledende innen byggebransjen, og bygger store infrastrukturprosjekter over hele verden. Ghella Group har en forretningsmodell som søker å skape økonomisk vekst for konsernet, som gjør at konsernet kan være en pådriver for sosial bærekraft i tråd med etiske, sosiale og miljømessige standarder anerkjent og delt på internasjonalt nivå, samtidig som den bidrar til å nå målene fastsatt av FN for bærekraftig utvikling innen år 2030.

Fra juni 2022 til desember 2022 var Ghella S.p.A. NUF deltar i to ulike byggeprosjekter i Norge:

- EPC TBM Follo Line prosjekt

construction industry and constructs large infrastructure projects in Norway. Operations are mainly conducted through two joint ventures registered in the NRBE as partnerships with apportioned liability, Acciona Infraestructuras and Ghella ANS, with company registration number 914 890 896 and JV AF Ghella ANS, with company registration number 928 721 876.

The Principal Enterprise currently exceeds the thresholds pursuant to section 3 of the Transparency Act relating to its activities in Norway, and it is therefore subject to the Transparency Act regarding its activities related to Ghella NUF. The Ghella Group has therefore initiated work to fulfil its obligations under the Transparency Act. This includes ongoing due diligence assessments pursuant to Section 4 of the Transparency Act, the duty to report pursuant to Section 5 of the Transparency Act and the duty of disclosure pursuant to Section 6.

At Group level, Ghella is a leader in the construction industry, and constructs major infrastructure projects worldwide. The Ghella Group has a business model that seeks to create economic growth for the Group, enabling the Group to be a driving force for social sustainability in line with ethical, social and environmental standards recognised and shared at international level, while contributing to achieving the goals set by the UN for sustainable development by the year 2030.

As of June 2023, Ghella S.p.A. NUF participates in two different construction projects in Norway:

- Oslo E6 Rentvannstunnel

Både EPC TBM Follo Line-prosjektet og Oslo E6 Rentvannstunnel-prosjektet er utviklet i en joint venture-selskap, med en slik joint venture-selskap en egen og separat juridisk enhet, som opererer uavhengig av Ghella S.p.A. NUF.

- EPC TBM Follo Line project

- Oslo E6 Rentvannstunnel

Both EPC TBM Follo Line project and Oslo E6 Rentvannstunnel project are developed in a joint venture company, having such joint venture company its own and separate legal entity, operating independently of Ghella S.p.A. NUF.

### **Omsetning i rapporteringsåret (NOK) - Turnover in the reporting year (NOK)**

447.671.884,00 NOK

### **Antall ansatte - Number of employees**

Ghella NUF hadde 24 ansatte i Norge i 2022 – Ghella NUF had 24 employees in Norway in 2022

### **Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering - Significant organizational changes since the previous reporting**

Ingen – No changes

### **E-post adresse for kontaktperson for rapporten - E-mail address for contact person for the report**

[Oslo@ghella.com](mailto:Oslo@ghella.com)

## **4. Forankring av bærekraft i Virksomheten- Anchoring of sustainability in the company**

### **4.1 Policies / processes for ensuring responsible business conduct.**

Som en del av et stort konsern er Ghella NUF underlagt konsernets retningslinjer og retningslinjer. Hoved Enterprise har iverksatt en "Code of Ethics". De etiske retningslinjene inkluderer retningslinjer for HMS, arbeidsmiljø, opplæring, respekt for miljøet, antikorrupsjon,

As part of a large corporation, Ghella NUF is subject to the Group's guidelines and policies. The Principal Enterprise has implemented a "Code of Ethics". The ethical guidelines include guidelines for HSE, working environment, training, respect for the environment, anti-corruption, conflicts of

interessekonflikter og beskyttelse av personopplysninger. Hovedforetaket og alle dets datterselskaper og deltakende selskaper skal være underlagt Code of Conduct i alle landene der konsernet opererer.

Retningslinjene er rettet til alle styremedlemmer, ledere og ansatte i alle selskaper i konsernet, uavhengig av landet de jobber i eller stillingstittelen deres. Retningslinjene er også adressert til enhver tredjepart som samarbeider eller arbeider under navnet til, på vegne av eller i Ghellas interesse. Retningslinjene skal derfor gjelde for alle som bidrar til konsernets vekst og virksomhet. Dette betyr at Ghella stiller krav til sine leverandører og forretningspartnere og krever at de følger konsernets etiske retningslinjer, som søker å ivareta menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

Videre har konsernet implementert følgende:

- "Bærekraftspolitikk";
- "Miljøpolitikk";
- "Retningslinjer for sosialt ansvar";
- "Bærekraftig innkjøpspolicy";
- "Retningslinjer for helse og sikkerhet"; og
- "Anti-bestikkelsespolitikk".

Konsernet har også på plass flere sertifiseringer, inkludert flere ISO-sertifiseringer.

## 4.2 Ghella S.p.A. Sustainability Report

I 2022 har Ghella S.p.A. NUF fortsatt å følge Ghella S.p.A.s bedriftsstrategi, ved å implementere forpliktelsene som er avbildet i bærekraftsplanen

interest and protection of personal data. The Principal Enterprise and all its subsidiaries and participating companies shall be subject to the Code of Conduct in all the countries in which the Group operates.

The Code of Conduct is addressed to all directors, officers and employees of all companies in the Group, regardless of the country in which they work or their job title. The Code of Conduct is also addressed to any third party collaborating or working under the name of, on behalf of or in the interests of Ghella. The guidelines shall therefore apply to everyone who contributes to the Group's growth and activities. This means that Ghella sets requirements for its suppliers and business partners and requires them to comply with the Group's ethical guidelines, which seek to safeguard human rights and labour rights.

Furthermore, the Group has implemented the following:

- "Sustainability Policy";
- "Environmental Policy";
- "Social Responsibility Policy";
- "Sustainable Procurement Policy";
- "Health and Safety Policy"; and
- "Anti-Bribery Policy".

The Group also has in place several certifications, including several ISO certifications.

In 2022, Ghella S.p.A. NUF has continued to follow Ghella S.p.A. corporate strategy, by implementing the commitments depicted in the 2023-2025

2023-2025, som fornyer forpliktelsene som ble påtatt i den forrige planen og inkluderer de kvantitative målene definert i 2021-planen. bedriftsoppdraget i 3 pilarer, som igjen er delt inn i tematiske områder. Spaker for å nå de relative målene og målene er identifisert på hvert område. For mer informasjon se

<https://www.ghella.com/en/sustainabilityreport>

Ghella. NUF opererer i Norge i henhold til ovennevnte forpliktelser som er i tråd med åpenhetslovens formål. For eksempel, Ghella. NUF tok i bruk en modell av prinsipper, policyer og styrings- og kontrollverktøy som skal sikre ansvarlig styring av vår virksomhet. Forretningsatferd er en bærebjelke i vår ESG-strategi fordi vi vet at det å sikre konsistensen og integriteten til handlingene våre er den eneste måten vi kan generere varig verdi på.

Alle interne retningslinjer gjøres tilgjengelig for ansatte på selskapets intranett og for besøkende på nettstedet ghella.com. De presenteres for nye ansatte under onboarding og er kontinuerlig tilgjengelig for alle dedikerte e-læringskurs. De ansatte i Ghella NUF skal forholde seg til verdiene uttrykt i de etiske retningslinjene. Styremedlemmer vil ta hensyn til dette når de setter forretningsmål. De samme forpliktelsene deles også med våre tredjeparter, inkludert leverandører, underleverandører og forretningspartnere.

Sustainability Plan, which renews the commitments undertaken in the previous plan and includes the quantitative targets defined in 2021. The new plan splits the corporate mission into 3 pillars, which in turn are divided into thematic areas. Levers for achieving the relative targets and objectives have been identified in each area. For more details refer to

<https://www.ghella.com/en/sustainabilityreport>

Ghella. NUF is operating in Norway in accordance with the above-mentioned commitments which are aligned with the purpose of the Transparency Act. For instance, Ghella. NUF adopted a model of principles, policies and management and control tools that will ensure responsible governance of our activities. Business Conduct is a pillar of our ESG Strategy because we know that ensuring the consistency and integrity of our actions is the only way we can generate lasting value.

All internal guidelines are made available to employees on the company intranet and to visitors to the ghella.com website. They are presented to new employees during onboarding and are continuously available for all dedicated e-learning courses. The employees of Ghella NUF must abide by the values expressed in the Code of Ethics. Directors will take this into account when setting business goals. The same commitments are also shared with our third parties including suppliers, subcontractors, and business partners.

## 5. Målsetting og fremdrift - Goal setting and progress

Fokusområder er kontinuerlig risikovurdering av virksomhetens aktiviteter og partnerskap, samt gjennomføring av tiltak for å oppfylle

Focus areas are continuous risk assessment of the company's activities and partnerships, as well as the implementation of measures to meet the



virksomhetens mål. Paragraf 6 og 7 i rapporten gir en oversikt over innsatsen i rapporteringsperioden. company's goals. The paragraph 6 and 7 of the report provide an overview of the effort during the reporting period.

### 5.1 Mål for kommende år - Goals for the coming year

Målsetning - Goals	Status
Videreutvikling av aktsomhetsvurderingen basert på erfaring Further development of the due diligence assessment based on experience	Påbegynt - Ongoing
Øke bedriftsintern kompetanse i forhold til åpenhetsloven og ansvarlig innkjøpspraksis Increase internal company skills in terms of the Openness Act and responsible purchasing practices.	Påbegynt - Ongoing
Øke bevisstheten om åpenhetsloven blant våre leverandører, uavhengig av due diligence-vurderinger Increase awareness of the transparency law among our suppliers, regardless of due diligence assessments.	Påbegynt - Ongoing
Innhenting av leverandørreklæringer fra alle aktuelle leverandører Collection of supplier declarations from all relevant suppliers	Påbegynt - Ongoing

## 6. Informasjon om leverandørkjeden - information about the supply chain

Ghella NUF har kommersielle relasjoner med 1850 leverandører totalt i rapporteringsåret, hvorav:

- 170 som GHELLA NUF
- 310 som JV AF Ghella ANS
- 1370 som JV Acciona Ghella

Ghella NUF has commercial relationships with 1850 suppliers in total in the reporting year, of which:

- 170 as GHELLA NUF
- 310 as JV AF Ghella ANS
- 1370 as JV Acciona Ghella.

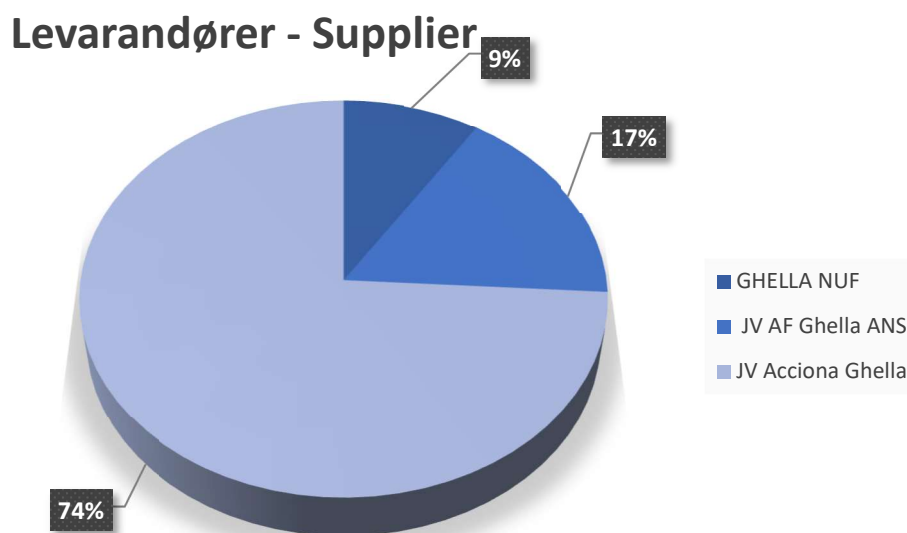


Figure 1

### 6.1 Ghella NUF

Ghella S.p.A. NUF deltar kun i eierskapet til joint venture-selskaper som er involvert i prosjektene og har ikke noe ansvar i den daglige driften og eller de fleste avtaler med leverandører, underleverandører eller tredjeparter, så Ghella sin leverandørkjede (se fig.2) består for det meste av tjenester som utleie av eiendom, reisebyrå og Energi.

Det er en liten del av leverandørkjeden for innkjøp av kontorprodukter, bemanningsselskaper og IT-produkter.

Ghella S.p.A. NUF only participates in the ownership of joint venture companies involved in the projects and has no responsibility in the day-to-day operations and/or most agreements with suppliers, subcontractors or third parties, so Ghella's supply chain (see fig.2) mostly consists of services such as rental of property, travel agency and Energy.

It is a small part of the supply chain for purchasing office products, staffing companies and IT products.

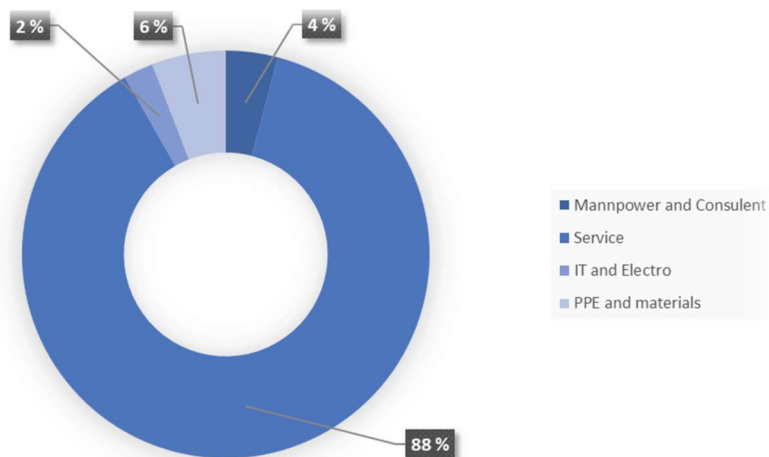


Figure 2

Den geografiske fordelingen av Ghella Nuf's førsteleddsleverandører er overveiende Norge, med en liten andel leverandører som opererer i Europa (se fig.3).

The geographic distribution of Ghella Nuf's primary suppliers is predominantly Norway, with a small portion of suppliers operating in Europe (see fig. 3).

Distribution of Supplier - Ghella NUF

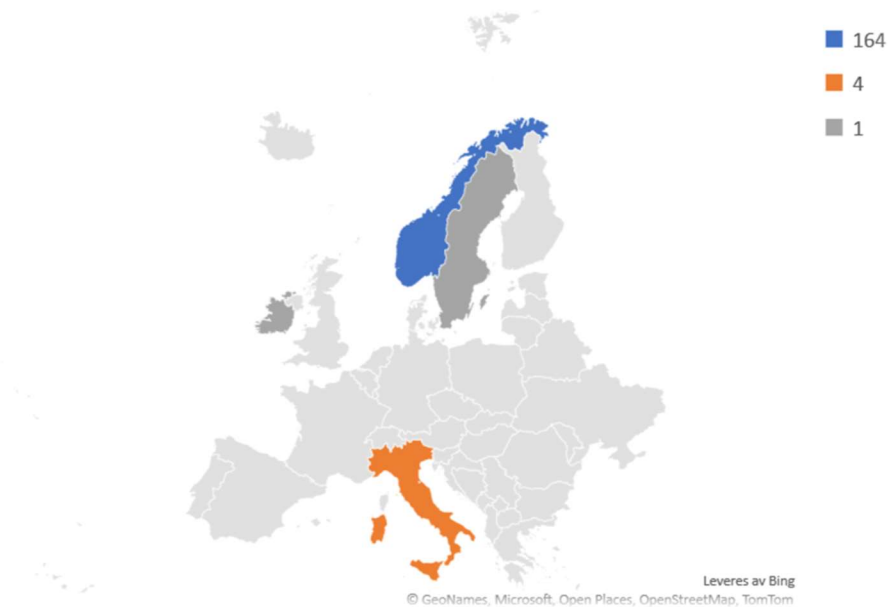


Figure 3

## 6.2JV AF Ghella ANS

JV AF Ghella ANS har kommersielle relasjoner med 310 totalt leverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er i hovedsak lokalisert i Norge med unntak av 3 leverandører lokalisert i Europa (fig.4).

JV AF Ghella ANS has commercial relations with a total of 310 suppliers in the reporting year. The company's suppliers are mainly located in Norway, except for 3 suppliers located in Europe (fig.4).

Geographical distribution of supplier - JV AF Ghella ANS

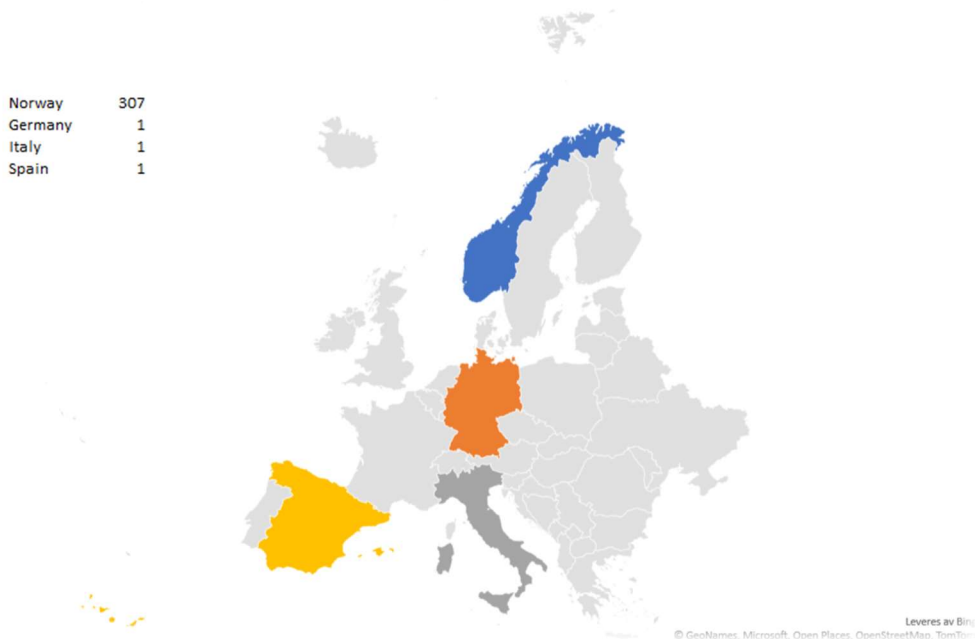


Figure 4

Antall leverandører, basert på type produkt/tjeneste, er illustrert i følgende graf (fig.5). Det største antallet leverandører er tjenester, som inkluderer underentreprenører, utstyr og lokalutleie, reparasjoner av maskiner og utstyr, rådgivning og arbeidskraft. Deretter følger, av kvantitet, antall leverandører av materialer og IT-produkter og elektrisk utstyr.

The number of suppliers, based on type of product/service, is illustrated in the following graph (fig.5). The largest number of suppliers are services, which include subcontractors, equipment and rental, repairs of machinery and equipment, consultancy and labour. Then follows, by quantity, the number of suppliers of materials and IT products and electrical equipment.

## Distrubution of procurement

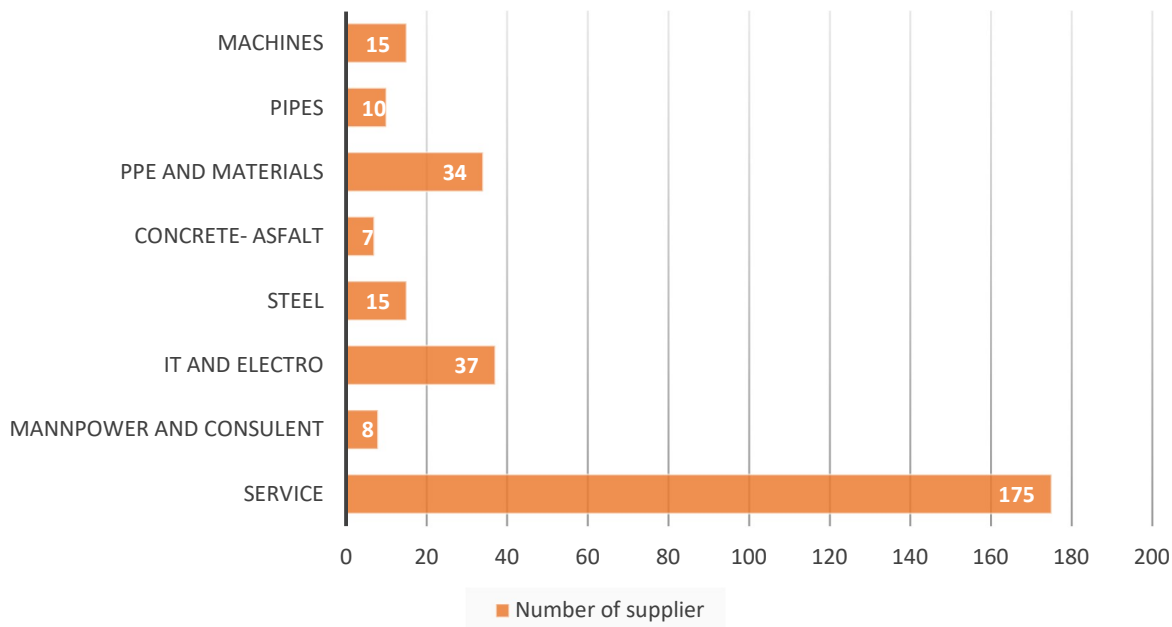


Figure 5

Totalt av innkjøp er beskrevet i Figure 6 o viser at underentreprenører og maskiner tar den største del av totale kostnader og i etterkant følger utleie, materialer og råvarer. JV AF Ghella kjøpt tjenester over 100 000 kr av 125 leverandører, 41 av disse leverandørene er vurdert som relevante å undersøke ved hjelp av revisjoner om lønns- og arbeidsvilkår- og spørreskjema i henhold til JV AF Ghella sin aktsomhetsvurdering, for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer. Ytterligere 185 leverandører hvor det har blitt gjort innkjøp under 100 000 kr vil bli spurt om å forelegge spørreskjema basert på risikoprofilen til disse. Videre arbeid med kartlegging og vurdering av bedrifter med høy risikoprofil vil fortsette inn i neste rapporteringsår.

The total of purchases is described in Figure 6 and shows that subcontractors and machines take the largest part of total costs, followed by rental, materials and raw materials. JV AF Ghella purchased services over NOK 100,000 from 125 suppliers, 41 of these suppliers have been assessed as relevant to investigate using audits on wages and working conditions and questionnaires in accordance with JV AF Ghella's due diligence assessment, in order to request documentation and certifications. A further 185 suppliers where purchases of less than NOK 100 000 have been made will be asked to submit a questionnaire based on their risk profile. Further work on mapping and assessment of companies with a high risk profile will continue into the next reporting year.

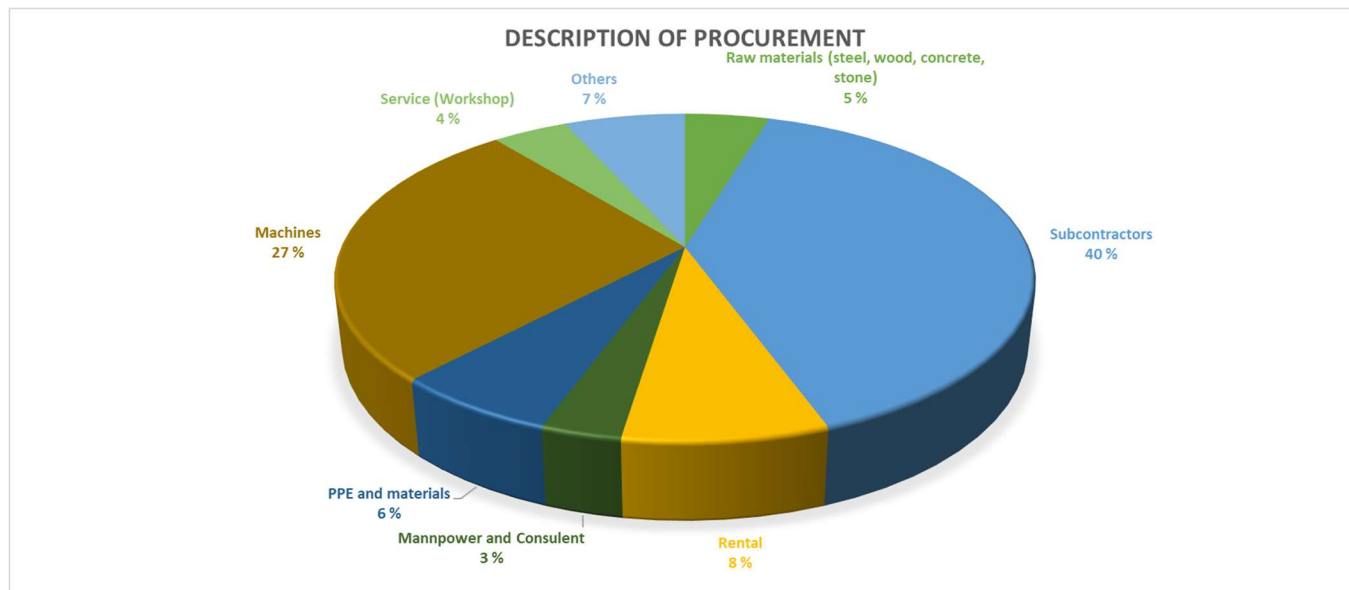


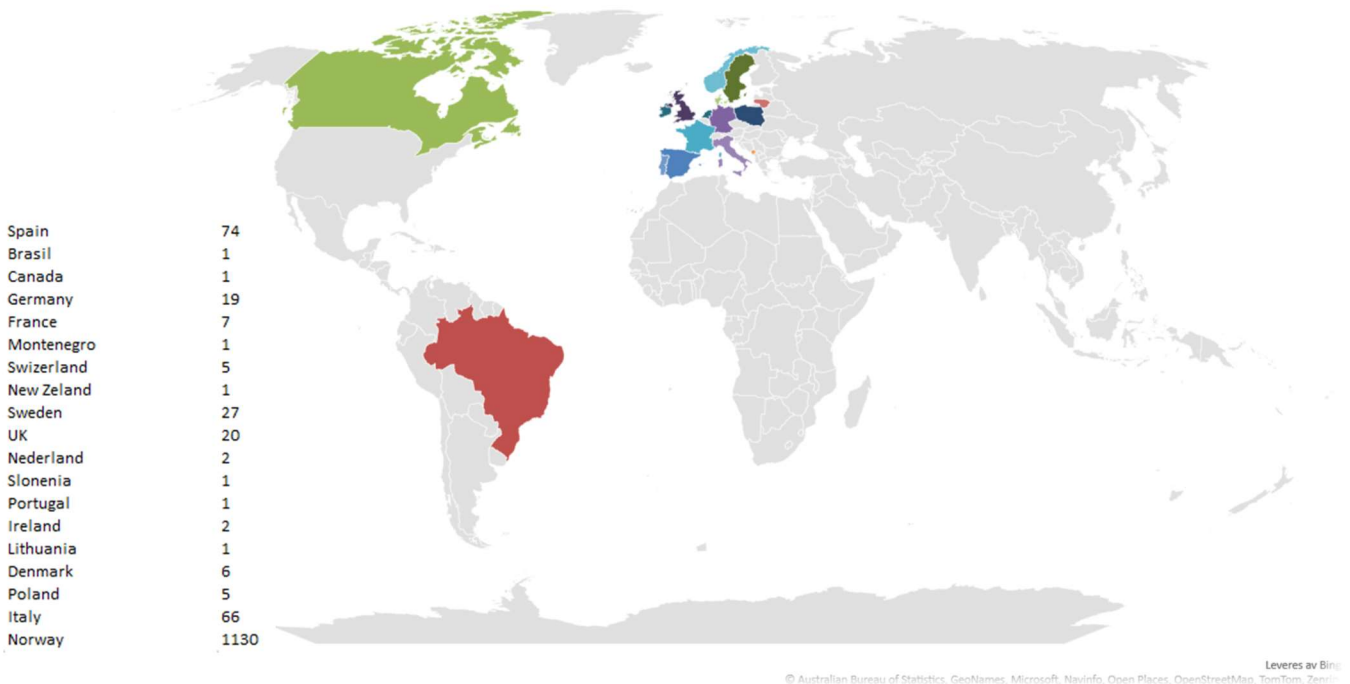
Figure 6

### 6.3JV Acciona Ghella ANS

JV Acciona-Ghella ANS har hatt kommersielle relasjoner med totalt 1370 leverandører gjennom hele Follobaneprosjektet. Leverandører var lokaliserte mest i Norge, Spania, Italia, Tyskland, Sverige og Storbritannia. Imidlertid ble bare en liten del av disse brukt i løpet av rapporteringsåret.

JV Acciona-Ghella ANS has had commercial relations with a total of 1,370 suppliers throughout the Follobane project. Suppliers were located mostly in Norway, Spain, Italy, Germany, Sweden and Great Britain. However, only a small part of these were used during the reporting year

Geographical distribution of supplier - JV Acciona Ghella ANS



Den største delen av leverandørene er tjenesteleverandører, som inkluderer:

- underentreprenører
- leverandører til demontering av anleggsplass,
- utstyr og maskiner
- arbeidskraft.

The largest part of the suppliers are service providers, which include:

- subcontractors
- suppliers for dismantling of construction sites,
- equipment and machines
- labor force.

I løpet av de seks siste månedene av 2022 var hovedfokuset for innkjøp på underentreprenører, arbeidskraft og utleie av maskiner og utstyr. Aktsomhetsvurderingen av disse leverandørene ble i hovedsak utført gjennom revisjoner av lønns- og arbeidsvilkår, på grunn av den begrensede mengden produkter som ble kjøpt inn i løpet av rapporteringsåret.

During the last six months of 2022, the main focus for procurement was on subcontractors, labour and the rental of machinery and equipment. The due diligence assessment of these suppliers was mainly carried out through audits of pay and working conditions, due to the limited number of products purchased during the reporting year.

## 7. KARTLEGGING AV VIRKSOMHETENS PÅVIRKNING PÅ MENNESKER, SAMFUNN OG MILJØ. – MAPPING THE BUSINESS' IMPACT ON PEOPLE, SOCIETY AND THE ENVIRONMENT.

Etter å ha gjennomført en omfattende global evaluering av de tre leverandørkjedene tilknyttet de tre Ghella-selskapene i Norge, kan vi fastslå at hovedleverandørene av tjenester og produkter som krever nøye vurdering er følgende type av leverandører:

- Tjenester bemanningskraft og fagkompetanse
- Betong
- Stål
- IT-produkter
- Reservedeler
- Elektrisk utstyr
- Elektriske maskiner, spesielt med tanke på tilstedeværelsen av batterier
- Byggevarer

After carrying out a comprehensive global evaluation of the three supply chains associated with the three Ghella companies in Norway, we can determine that the main suppliers of services and products that require careful assessment are the following types of suppliers:

- Services manpower and professional expertise
- Concrete
- Steel
- IT products
- Spare parts
- Electrical equipment
- Electrical machines, especially considering the presence of battery.
- Building materials

### 7.1 Resultatet av aktsomhetsvurderingen – Results of Due Diligence

Resultatene av aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og gitt prioritet i løpet av rapporteringsåret:

The results of the due diligence assessment have revealed the following findings which the company has identified and prioritized during the reporting year:



Produkt/tjeneste Product/service	Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold/miljø  Significant risk of violation of human rights/decent working conditions/environment	Land/geografisk område  Country/geographical area
Tjenester bemanningskraft og fagkompetanse  Services manpower and professional expertise	Sosial dumping, arbeidslivskriminalitet, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.  Social dumping, workplace crime, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norge – Norway
Stål – Steel	Ødeleggelse av natur, klimautslipp, arbeidslivskriminalitet, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.  Destruction of nature, climate emissions, crime at work, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norge – Norway  Produksjonsland/ Råvareland  Country of production/ Country of raw materials
IT-produkter -IT products	Ødeleggelse av natur, klimautslipp, arbeidslivskriminalitet, slaveri, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.  Destruction of nature, climate emissions, crime at work, slavery, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norge – Norway  Produksjonsland/ Råvareland  Country of production/ Country of raw materials
Betong - Concrete	Ødeleggelse av natur, klimautslipp, sosial dumping, arbeidslivskriminalitet, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.  Destruction of nature, climate emissions, crime at work, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norge – Norway  Råvareland  Country of raw materials

<p>Produkt/tjeneste</p> <p>Product/service</p>	<p>Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold/miljø</p> <p>Significant risk of violation of human rights/decent working conditions/environment</p>	<p>Land/geografisk område</p> <p>Country/geographical area</p>
<p>Reservedeler – Spare parts</p>	<p>Ødeleggelse av natur, klimautslipp, arbeidslivskriminalitet, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.</p> <p>Destruction of nature, climate emissions, crime at work, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.</p>	<p>Norge – Norway</p> <p>Produksjonsland/ Råvareland</p> <p>Country of production/ Country of raw materials</p>
<p>Elektrisk utstyr – Electric tools</p>	<p>Ødeleggelse av natur, klimautslipp, arbeidslivskriminalitet, slaveri, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.</p> <p>Destruction of nature, climate emissions, crime at work, slavery, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.</p>	<p>Norge – Norway</p> <p>Produksjonsland/ Råvareland</p> <p>Country of production/ Country of raw materials</p>
<p>Elektriske maskiner, batterier</p> <p>Electrical machines, batteries</p>	<p>Ødeleggelse av natur, klimautslipp, barnearbeid, arbeidslivskriminalitet, slaveri, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.</p> <p>Destruction of nature, climate emissions, crime at work, slavery, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.</p>	<p>Norge – Norway</p> <p>Produksjonsland/ Råvareland</p> <p>Country of production/ Country of raw materials</p>
<p>Byggevarer</p> <p>Building materials</p>	<p>Arbeidslivskriminalitet, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.</p> <p>Workplace crime, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.</p>	<p>Norge – Norway</p> <p>Produksjonsland/ Råvareland</p> <p>Country of production/ Country of raw materials</p>

## 8. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER - MEASURES TO STOP, PREVENT OR LIMIT NEGATIVE CONSEQUENCES

Ghella NUF har satt i gang følgende tiltak for å forebygge, begrense eller stoppe de identifiserte konsekvensene og risikoene fra punktet ovenfor:

- Utsendelse og signering av leverandørklæringen med forpliktelser i tråd med åpenhetsloven.
- Opprettelse av en varslingskanal.
- Utsendelse av spørreskjemaer til bedrifter vurdert med vesentlig høy risiko.
- Periodisk oppdatering av aktsomhetsvurderingen i forbindelse med nye leverandører.
- Gjennomføring av regelmessige interne revisjoner av oppnådde resultater, med kommunikasjon av resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Regelmessig innhenting av tilbakemeldinger fra leverandørene for å bekrefte etterlevelsen av risikoreduserende tiltak, samt for å verifisere forebygging eller reduksjon av skader.
- Kontinuerlig innhenting av tilbakemeldinger fra representanter og fagforeninger for de berørte arbeidstakerne.
- Gjennomgang av rapporter fra bygg- og anleggsbransjen samt oppfølging av bransjeundersøkelser.
- Integrasjon av selskapets erfaringer og tilbakemeldinger i aktsomhetsvurderingene for å forbedre prosessen og resultatene fremover.

Implementeringen av tiltakene er allerede igangsatt, og resultatene vil bli evaluert i neste rapporteringsperiode.

Ghella NUF has initiated the following measures to prevent, limit or stop the identified consequences and risks from the point above:

- Sending and signing the supplier declaration with obligations in line with the Transparency Act.
- Creation of a notification channel.
- Sending out questionnaires to companies assessed as significantly high risk.
- Periodic updating of the due diligence assessment in connection with new suppliers.
- Implementation of regular internal audits of the results achieved, with communication of the results at relevant levels within the company.
- Regular collection of feedback from suppliers to confirm compliance with risk-reducing measures, as well as to verify prevention or reduction of damage.
- Continuous collection of feedback from representatives and trade unions for the affected employees.
- Review of reports from the building and construction industry as well as follow-up of industry surveys.
- Integration of the company's experiences and feedback in the due diligence assessments to improve the process and results going forward.

The implementation of the measures has already started, and the results will be evaluated in the next reporting period.

## 9. KONKLUSJONER - CONCLUSIONS

I løpet av rapporteringsåret har selskapet ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Det har blitt gjennomført risikovurderinger av 50 leverandører basert på typen produkter og tjenester de leverer. Selskapet har også gjort de etiske retningslinjene og leverandørklæringene tilgjengelige for å sikre at rutiner og krav for oppfølging av Åpenhetsloven blir ivaretatt både internt i bedriften og blant leverandørene.

During the reporting year, the company has not uncovered any violations of human rights or decent working conditions. Risk assessments have been carried out on 50 suppliers based on the type of products and services they supply. The company has also made the ethical guidelines and supplier declarations available to ensure that routines and requirements for following up on the Openness Act are taken care of both internally in the company and among suppliers.

OSLO - 23.03.2024

Daglig leder signature

Signature of CEO

