

Redegjørelse Åpenhetsloven

Transparency Statement Act

2024/25

Rev.	Date	Drafted	Verified	Approved	Notes
00	30/06/2025	M.Semeraro	C. Ravalli	A. Mariotti	
			L. De Sena		
			L. Paoletti		
			M. Romano		
			A. Varde		

Table of Contents

1.	<i>Introduksjon</i>	4
2.	<i>Aktsomhetsvurderinger</i>	4
3.	<i>Informasjon om bedriften</i>	4
4.	<i>Omsetning i rapporteringsåret (NOK) 1.058.829.317 NOK</i>	5
5.	<i>Forankring av bærekraft i Virksomheten</i>	5
6.	<i>Ghella S.p.A. Bærekraftsplan</i>	6
7.	<i>Målsetting og fremdrift</i>	7
8.	<i>Informasjon om leverandørkjeden</i>	7
9.	<i>Ghella N.U.F.</i>	8
10.	<i>JV AF Ghella ANS</i>	9
11.	<i>JV Acciona Ghella ANS</i>	10
12.	<i>KARTLEGGING AV VIRKSOMHETENS PÅVIRKNING PÅ MENNESKER, SAMFUNN OG MILJØ</i>	11
13.	<i>RESULTATET AV AKTSOMHETSVURDERINGEN</i>	12
14.	<i>TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER</i>	12
15.	<i>KONKLUSJONER</i>	13
16.	<i>Introduction</i>	14
17.	<i>Due diligence</i>	14
18.	<i>Information about the company</i>	14
19.	<i>Turnover in the reporting year (NOK)</i>	15
20.	<i>Anchoring of sustainability in the company</i>	15
21.	<i>Ghella S.p.A. Sustainability Plan</i>	16
22.	<i>Goal setting and progress</i>	17
23.	<i>Information about the supply chain</i>	18
24.	<i>Ghella N.U.F.</i>	18
25.	<i>JV AF Ghella ANS</i>	20
26.	<i>JV Acciona Ghella ANS</i>	22

27.	<i>MAPPING THE BUSINESS' IMPACT ON PEOPLE, SOCIETY AND THE ENVIRONMENT.....</i>	22
28.	<i>RESULTS OF DUE DILIGENCE.....</i>	23
29.	<i>MEASURES TO STOP, PREVENT OR LIMIT NEGATIVE CONSEQUENCES.....</i>	24
30.	<i>CONCLUSIONS.....</i>	24

1. Introduksjon

Denne rapporten er utarbeidet av Ghella S.p.A. NUF i samsvar med § 5 i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som trådte i kraft 1. juli 2022 ("Åpenhetsloven"). Redegjørelse dekker perioden fra 1. januar til 31. desember 2024.

2. Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er strukturert etter OECDs modell for aktsomhetsvurderinger i ansvarlig næringsliv.

Modellen består av seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan arbeide for å bli mer ansvarlige og bærekraftige.

Å være dyktig i aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har noen negativ påvirkning på mennesker, samfunn eller miljø. Det innebærer derimot at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringene, og håndterer dem på best mulig måte i samråd med sine interessenter.

Rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.

Vurdering av risikonivå bygger på funn fra eksisterende litteratur, blant annet følgende rapporter:

- Risikovurdering: Konfliktmineraler – Rapport utarbeidet av Swedwatch for DIFI (2020)
- Risikovurdering: IT-produkter – Rapport utarbeidet av Swedwatch for DIFI (2017)
- Risikovurdering: Byggevarer – Rapport utarbeidet av Swedwatch for DIFI (2017)
- Risikovurdering: Anleggsmaterialer – Rapport utarbeidet av Swedwatch for DIFI (2020)
- Risikovurdering: Personlig verneutstyr (PVU) – Rapport utarbeidet av Swedwatch for DIFI (2017)

3. Informasjon om bedriften

Ghella S.p.A. NUF ("Ghella NUF") er en norskregistrert filial av Ghella S.p.A. ("Hovedforetaket"), som er registrert i Italia. Ghella NUF ble registrert i Enhetsregisteret den 5. februar 2015. Selskapet opererer innen bygg- og anleggsbransjen, med hovedfokus på store infrastrukturprosjekter i Norge.

Virksomheten drives hovedsakelig gjennom to fellesforetak registrert i Enhetsregisteret som ansvarlige selskaper med delt ansvar:

- Acciona Infraestructuras og Ghella ANS (Organisasjonsnummer 914 890 896), og
- JV AF Ghella ANS (Organisasjonsnummer 928 721 876).

Hovedforetaket overstiger for tiden terskelverdiene i henhold til § 3 i åpenhetsloven med hensyn til sin virksomhet i Norge, og er dermed underlagt åpenhetsloven i tilknytning til aktivitetene relatert til Ghella NUF. Ghella-konsernet har derfor iverksatt tiltak for å oppfylle sine forpliktelser etter loven. Dette omfatter blant annet løpende aktsomhetsvurderinger i henhold til § 4, rapporteringsplikt etter § 5 og informasjonsplikt i henhold til § 6 i åpenhetsloven.

På konsernnivå er Ghella en ledende aktør innen bygging av store infrastrukturprosjekter på verdensbasis. Ghella-konsernets forretningsmodell tar sikte på å skape økonomisk vekst, samtidig som konsernet skal være en pådriver for sosial bærekraft i tråd med internasjonalt anerkjente etiske, sosiale og miljømessige standarder. Selskapet bidrar også til å nå FNs bærekraftsmål innen 2030.

Per januar 2024 deltar Ghella S.p.A. NUF i to ulike byggeprosjekter i Norge:

- EPC TBM Follobanen-prosjektet
- Oslo E6 Rentvannstunnel-prosjektet

Begge prosjektene utvikles gjennom egne fellesforetak, som er selvstendige juridiske enheter og opererer uavhengig av Ghella S.p.A. NUF.

4. Omsetning i rapporteringsåret (NOK) 1.058.829.317 NOK

Antall ansatte

Ghella NUF hadde 140 ansatte i Norge i 2024

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering

Ingen

E-post adresse for kontaktperson for rapporten

Oslo@ghella.com

5. Forankring av bærekraft i Virksomheten

Ghella NUF underlagt konsernets overordnede retningslinjer og policyer. Hovedselskapet har etablert en etisk retningslinje (Code of Ethics) som omfatter sentrale prinsipper innen helse, miljø og sikkerhet (HMS), arbeidsmiljø, opplæring, miljøhensyn, antikorrupsjon, håndtering av interessekonflikter og beskyttelse av personopplysninger.

Etiske retningslinjer (Code of Ethics) gjelder for hovedselskapet, dets datterselskaper og tilknyttede selskaper i alle land konsernet opererer i. Retningslinjene er rettet mot alle styremedlemmer, ledere og ansatte, uavhengig av stilling eller geografisk plassering. I tillegg gjelder de også for tredjeparter som handler i Ghellas navn, på vegne av eller i Ghellas interesse.

Retningslinjene skal derfor følges av alle som bidrar til konsernets vekst og virksomhet. Det innebærer at Ghella stiller tydelige krav til sine leverandører og forretningspartnere om å etterleve konsernets etiske retningslinjer, som har som mål å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

Konsernet har i tillegg iverksatt følgende hoved policyer:

- Kvalitetspolicy
- Personalpolicy
- Retningslinjer for passende atferd på arbeidsplassen
- EDI-policy
- Retningslinjer for varsling mars 2025
- Bærekraftspolicy
- Miljøpolicy
- Retningslinjer for samfunnsansvar SA8000

- Antikorrupsjonspolicy
- Likestillingspolicy
- Retningslinjer for bærekraftig anskaffelse
- Retningslinjer for helse og sikkerhet
- Retningslinjer for bekjempelse av bestikkelser
- Miljøpolicy
- Samfunnsansvarspolicy
- Bærekraftig innkjøpspolicy
- Helse- og sikkerhetspolicy
- Antikorrupsjonspolicy

Konsernet er også sertifisert i henhold til flere standarder, inkludert ulike ISO-sertifiseringer. Dokumentasjon er tilgjengelig på www.ghella.com.

6. Ghella S.p.A. Bærekraftsplan

I 2024 har Ghella S.p.A. NUF fortsatt å følge konsernstrategien til Ghella S.p.A. ved å implementere forpliktelsene som er beskrevet i Bærekraftsplanen for 2023–2025. Denne planen viderefører forpliktelsene fra den forrige strategiperioden og inkluderer kvantitative mål fastsatt i 2021. Den nye planen deler konsernets misjon inn i tre strategiske pilarer, som igjen er inndelt i tematiske områder. I hvert område er det definert konkrete virkemidler for å nå de tilhørende målene og resultatindikatorene.

For mer informasjon henvises det til Ghellas bærekraftsrapport.

Ghella S.p.A. NUF driver sin virksomhet i Norge i tråd med disse forpliktelsene, som er fullt ut i samsvar med formålet i åpenhetsloven. For eksempel har Ghella NUF tatt i bruk et rammeverk bestående av prinsipper, retningslinjer og styringsverktøy for å sikre ansvarlig drift og god virksomhetsstyring. Forretningsetikk er en sentral pilar i vår ESG-strategi, ettersom vi anser integritet og konsistens i våre handlinger som avgjørende for å skape varige verdier.

Alle interne retningslinjer er tilgjengelige for ansatte via selskapets intranett og for eksterne interessenter på nettsiden ghella.com. De presenteres til nyansatte under onboarding og er tilgjengelige for alle gjennom dedikerte e-læringskurs. Ansatte i Ghella NUF skal etterleve verdiene som uttrykkes i selskapets etiske retningslinjer (Code of Ethics), og disse verdiene legges også til grunn av ledelsen ved fastsettelse av forretningsmål.

De samme forpliktelsene deles også med tredjeparter, inkludert leverandører, underleverandører og forretningspartnere.

7. Målsetting og fremdrift

Fokusområder er kontinuerlig risikovurdering av virksomhetens aktiviteter og partnerskap, samt gjennomføring av tiltak for å oppfylle virksomhetens mål. Nedenfor gir rapporten en oversikt over innsatsen i rapporteringsperioden

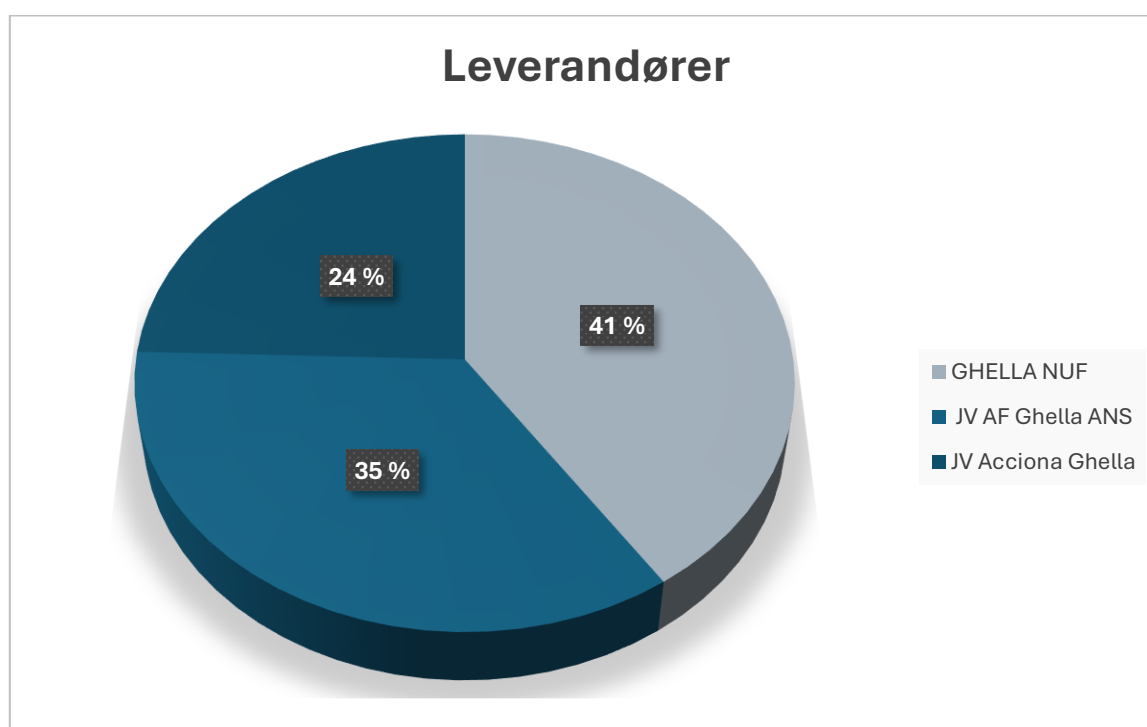
Mål for kommende år

Målsetning	Status
Videreutvikling av aktsomhetsvurderingen basert på erfaring	Pågående
Øke bedriftsintern kompetanse i forhold til åpenhetsloven og ansvarlig innkjøpspraksis	Pågående
Øke bevisstheten om åpenhetsloven blant våre leverandører, uavhengig av due diligence-vurderinger	Pågående
Innhenting av leverandørerkklæringer fra alle aktuelle leverandører	Pågående

8. Informasjon om leverandørkjeden

Chella NUF har kommersielle relasjoner med 404 leverandører totalt i rapporteringsåret, hvorav:

- 164 som GHELLA NUF
- 140 som JV AF Ghella ANS
- 99 som JV Acciona Ghella

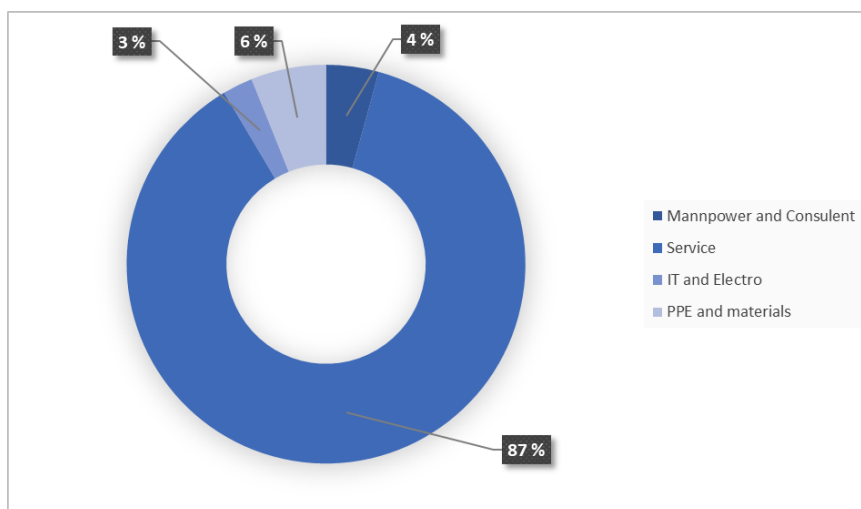


9. Ghella N.U.F

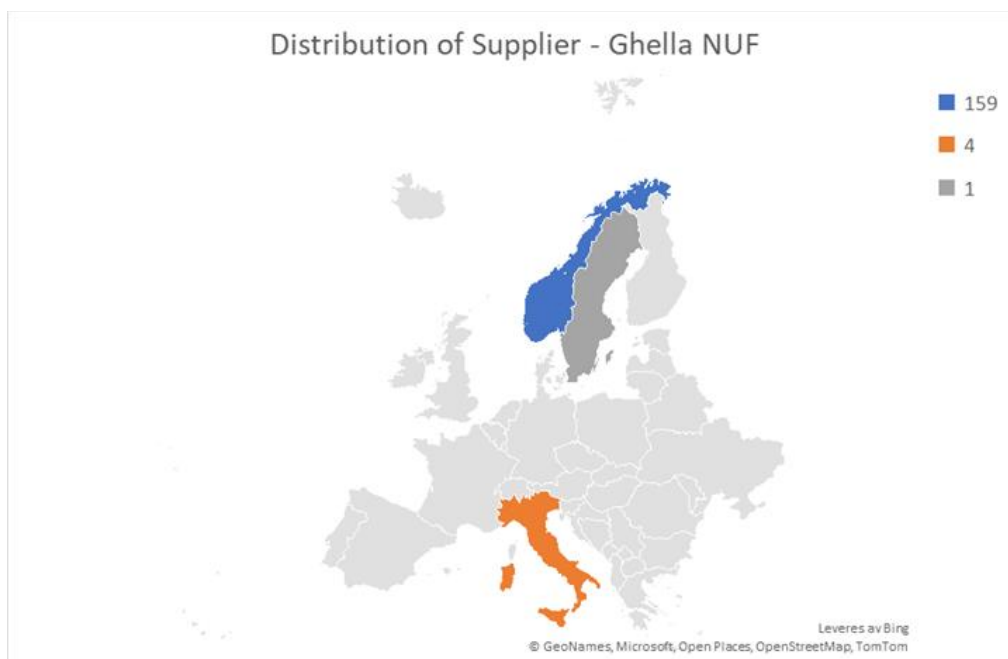
Ghella S.p.A. NUF deltar utelukkende i eierskapet av fellesforetak som gjennomfører prosjektene, og har ikke ansvar for den daglige driften eller for de fleste avtaler med leverandører, underleverandører eller andre tredjeparter.

Som følge av dette består Ghella NUFs direkte leverandørkjede hovedsakelig av tjenesteleverandører, som eiendomsutleie, reisebyråtjenester og energileverandører.

En mindre del av leverandørkjeden omfatter innkjøp av kontorrekvisita, bemanningstjenester og IT-produkter.

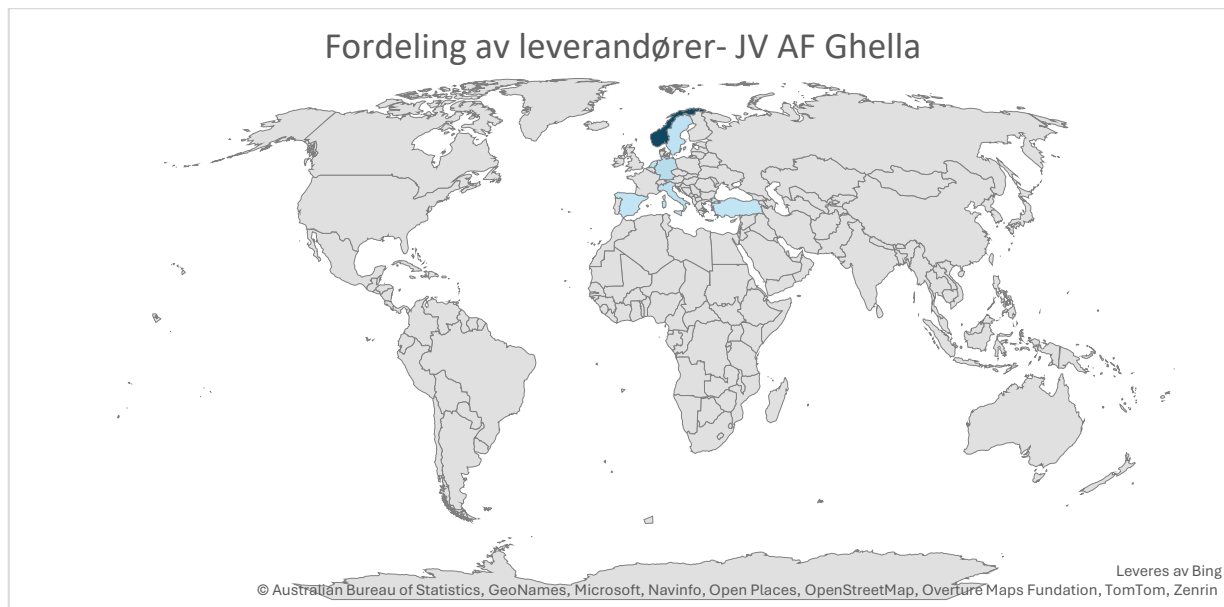


Den geografiske fordelingen av Ghella NUFs førsteleddsleverandører er overveiende Norge, med en liten andel leverandører som opererer i Europa.

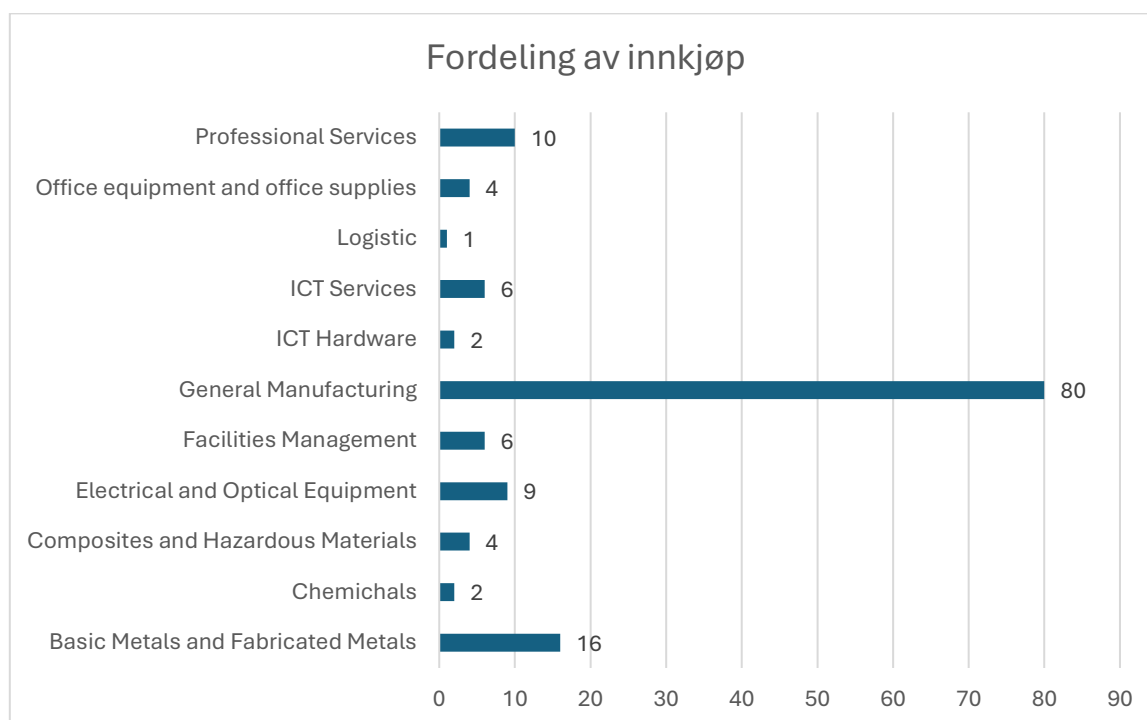


10. JV AF Ghella ANS

JV AF Ghella ANS har kommersielle relasjoner med 140 hoved leverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er i hovedsak lokalisert i Norge med unntak av 20 leverandører lokalisert i Europa, som viset i kart.



Beskrivelsen av typen leverandører som ble vurdert i den årlige due diligence er rapportert i følgende graf. De fleste leverandørene er i den generelle produksjonskategorien, som inkluderer produkter som rør, elektrisk materiell og prefabrikkerte betongbyggematerialer.



I rapporteringsperioden for året 2024 vurderte JV AFGhella det som relevant å gjennomføre due diligence på 140 leverandører som de foretok kjøp med for over NOK 100 000. Selskapene som ble vurdert i år er for det meste leverandører av produksjonsprodukter, og JV AFG Ghella har brukt støtte fra et eksternt konsulentfirma til å gjennomføre vurderingene.

Resultatene viser følgende scenario

Thresholds			Count
	Min	Max	
Low	0,00	1,25	13
Medium	1,25	2,50	119
High	2,50	3,75	7
Very high	3,75	5,00	1
Inconclusive	1,00	1,00	Sum = 140

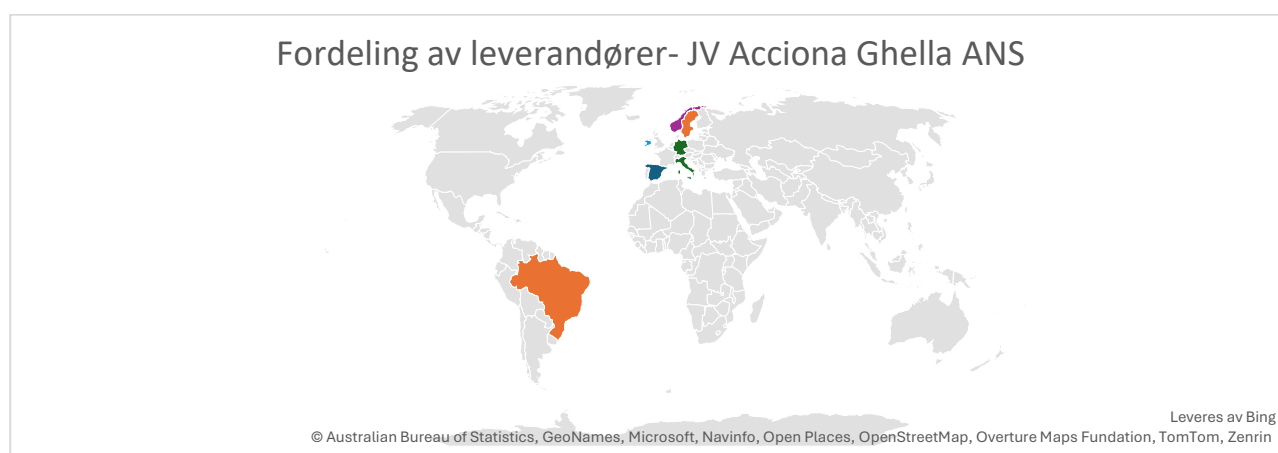
De fleste av de vurderte leverandørene har en middels eller lav risikoprofil, så de vil bli underlagt ytterligere overvåking gjennom vurderingsskjemaer og datainnsamling. Syv leverandører har blitt vurdert som annen risiko, og dette er hovedsakelig fordi de håndterer produkter som er produsert i land som er vurdert som høy risiko av vurderingsmodellen, som Kina eller Ungarn. Én leverandør har blitt vurdert som høy risiko fordi den er registrert i Tyrkia, et land som anses som høy risiko.

De totalt åtte leverandørene som er vurdert som høy/høy risiko, vil bli revidert, og data vil bli innhentet for å bekrefte deres faktiske ansvarlige forretningsdrift

Det videre arbeidet med kartlegging og vurdering av selskaper med høy risikoprofil vil fortsette i neste rapporteringsår.

11.JV Acciona Ghella ANS

JV Acciona-Ghella ANS har hatt kommersielle forbindelser med totalt 99 leverandører gjennom Follobane-prosjektet. Leverandørene var hovedsakelig lokalisert i Norge, Spania, Italia, Tyskland og Irland. Imidlertid ble bare en liten del av disse brukt i løpet av rapporteringsåret.



Den største delen av leverandørene er tjenesteleverandører, som inkluderer:

- tjenesteleverandører
- konsulent,

Aktiviteten til JV Acciona Ghella er hovedsakelig administrativ ettersom produksjonsaktiviteten ved Follobanen-anleggsplassen er avsluttet og verftet er avviklet, så det gjenstår kun rapporterings- og avslutningsaktiviteter. Arten av disse aktivitetene og leverandørene vurderes som lavrisiko og krever derfor ikke kontrollaktiviteter utover undertegning av leverandørerklæringen med forpliktelser i samsvar med åpenhetsloven.

12. KARTLEGGING AV VIRKSOMHETENS PÅVIRKNING PÅ MENNESKER, SAMFUNN OG MILJØ

Etter å ha gjennomført en omfattende global evaluering av de tre forsyningskjedene knyttet til de tre Ghella-selskapene i Norge, kan vi fastslå at de viktigste leverandørene av tjenester og produkter som krever nøye vurdering er følgende typer leverandører:

- Generelle byggevarer
- Elektrisk og optisk utstyr
- ITC-tjenester og -produkter (maskinvare)
- Basismetaller og bearbeidede materialer
- Tjenestepersonale og faglig ekspertise

13. RESULTATET AV AKTSOMHETSVURDERINGEN

Resultatene av aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og gitt prioritet i løpet av rapporteringsåret:

Produkt/tjeneste	Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold/miljø	Land/geografisk område
Tjenestepersonale og faglig ekspertise	Sosial dumping, arbeidslivskriminalitet, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.	Norge – Norway
Basismetaller og bearbeidede materialer	Ødeleggelse av natur, klimautslipp, arbeidslivskriminalitet, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.	Norge Produksjonsland/ Råvareland
ITC-tjenester og -produkter	Ødeleggelse av natur, klimautslipp, arbeidslivskriminalitet, slaveri, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.	Norge Produksjonsland/ Råvareland
Elektrisk og optisk utstyr	Ødeleggelse av natur, klimautslipp, arbeidslivskriminalitet, slaveri, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.	Norge Produksjonsland/ Råvareland
Generelle byggevarer	Ødeleggelse av natur, klimautslipp, arbeidslivskriminalitet, slaveri, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.	Norge Produksjonsland/ Råvareland

14. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Ghella NUF har satt i gang følgende tiltak for å forebygge, begrense eller stoppe de identifiserte konsekvensene og risikoene fra punktet ovenfor:

- Utsendelse og signering av leverandørerklæringen med forpliktelser i tråd med åpenhetsloven.
- Følge opp av en varslingskanal.
- Utsendelse av spørreskjemaer til bedrifter vurdert med vesentlig høy risiko.
- Periodisk oppdatering av aktsomhetsvurderingen i forbindelse med nye leverandører.

- Gjennomføring av regelmessige interne revisjoner av oppnådde resultater, med kommunikasjon av resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Regelmessig innhenting av tilbakemeldinger fra leverandørene for å bekrefte etterlevelsen av risikoreduserende tiltak, samt for å verifisere forebygging eller reduksjon av skader.
- Kontinuerlig innhenting av tilbakemeldinger fra representanter og fagforeninger for de berørte arbeidstakerne.
- Gjennomgang av rapporter fra bygg- og anleggsbransjen samt oppfølging av bransjeundersøkelser.
- Integrasjon av selskapets erfaringer og tilbakemeldinger i aktsomhetsvurderingene for å forbedre prosessen og resultatene fremover.

Gjennomføringen av tiltakene pågår, og resultatene vil bli evaluert i neste rapporteringsperiode.

15. KONKLUSJONER

I løpet av rapporteringsåret avdekket ikke selskapet noen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, og mottok heller ingen rapporter gjennom rapporteringskanalen. Risikovurderinger ble utført på totalt 140 leverandører, basert på typen produkter og tjenester som ble levert. Selskapet stilte også etiske retningslinjer og leverandørerklæringer til rådighet for å sikre at prosedyrer og krav for oppfølging av offentlighetsloven respekteres både internt og mellom leverandører.

16. Introduction

This report has been prepared by Ghella S.p.A. NUF in accordance with Section 5 of the Act on Business Transparency and Work with Fundamental Human Rights and Decent Working Conditions, which entered into force on 1 July 2022 (the "Transparency Act"). The statement covers the period from 1 January to 31 December 2024.

17. Due diligence

This report is structured around the OECD's model for due diligence assessments for responsible business conduct.

The model consists of six steps that outline how companies can work towards more responsible and sustainable business practices.

Being proficient in due diligence does not imply that a business has no negative impact on people, society, or the environment. Rather, it means the business is transparent and honest about its challenges and addresses them in the best possible way in collaboration with its stakeholders.

The report is organized into chapters based on this model.

The assessment of risk levels is based on findings from existing literature, including the following reports:

- Risk Assessment: Conflict Minerals – Report prepared by Swedwatch for DIFI (2020)
- Risk Assessment: IT Products – Report prepared by Swedwatch for DIFI (2017)
- Risk Assessment: Construction Products – Report prepared by Swedwatch for DIFI (2017)
- Risk Assessment: Construction Materials – Report prepared by Swedwatch for DIFI (2020)
- Risk Assessment: Personal Protective Equipment (PPE) – Report prepared by Swedwatch for DIFI (2017)

18. Information about the company

Ghella S.p.A. NUF ("Ghella NUF") is a Norwegian-registered branch of Ghella S.p.A. (the "Principal Enterprise"), which is incorporated in Italy. Ghella NUF was registered in the Norwegian Register of Business Enterprises ("NRBE") on 5 February 2015. The company operates within the construction industry, focusing on large-scale infrastructure projects in Norway.

Its activities are primarily carried out through two joint ventures registered in the NRBE as partnerships with apportioned liability:

- Acciona Infraestructuras and Ghella ANS (Company registration no. 914 890 896), and
- JV AF Ghella ANS (Company registration no. 928 721 876).

The Principal Enterprise currently exceeds the thresholds set out in Section 3 of the Transparency Act regarding its operations in Norway. As a result, it is subject to the Transparency Act in relation to the activities of Ghella NUF. Accordingly, the Ghella S.p.A. has initiated efforts to meet its obligations under the Act. This includes conducting ongoing due diligence in accordance with Section 4, publishing

reports under Section 5, and fulfilling its duty of disclosure pursuant to Section 6 of the Transparency Act.

Ghella S.p.A. is a global leader in the construction of major infrastructure projects. Ghella operates a business model aimed at generating economic growth while acting as a driver for social sustainability. This is done in alignment with internationally recognised ethical, social, and environmental standards, and supports the achievement of the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) by 2030.

As of January 2024, Ghella S.p.A. NUF is engaged in two construction projects in Norway:

- The EPC TBM Follo Line Project
- The Oslo E6 Rentvannstunnel Project

Both projects are developed through joint venture companies, each established as a separate legal entity operating independently of Ghella S.p.A. NUF.

19. Turnover in the reporting year (NOK)

1.058.829.317 NOK

Number of employees

Ghella NUF had 140 employees in Norway in 2024

Significant organizational changes since the previous reporting

No changes

E-mail address for contact person for the report

Oslo@ghella.com

20. Anchoring of sustainability in the company

Ghella NUF adheres to Ghella's overarching guidelines and policies. The Parent Company has adopted a Code of Ethics that outlines fundamental principles in areas such as health, safety and environment (HSE), working conditions, training, environmental stewardship, anti-corruption, conflict of interest management, and the protection of personal data.

The Code of Ethics applies to the Parent Company, all its subsidiaries, and affiliated entities in every country where the Ghella operates. It is directed at all directors, officers, and employees across the Ghella, regardless of their role or location. Furthermore, the Code is extended to all third parties acting in the name of, on behalf of, or in the interests of Ghella.

Accordingly, the ethical guidelines apply to anyone contributing to the Group's Ghella's operations and growth. This means that Ghella places clear expectations on its suppliers and business partners to comply with the Ghella's Code of Ethics, which is designed to uphold fundamental human rights and labour standards.

In addition, the Ghella has implemented the following core policies:

- Quality policy

- Human Resources policy
- Appropriate Workplace behaviour Policy
- EDI policy
- Whistleblowing Policy March 2025
- Sustainability Policy
- Environmental Policy
- Social Responsibility Policy SA8000
- Anticorruption policy
- Gender equality policy
- Sustainable Procurement Policy
- Health and Safety Policy
- Anti-Bribery Guidelines
- Environmental Policy
- Social Responsibility Policy
- Sustainable Procurement Policy
- Health and Safety Policy
- Anti-Corruption Policy

Ghella also holds multiple certifications, including various ISO standards. Relevant documentation is available at www.ghella.com

21. Ghella S.p.A. Sustainability Plan

In 2024, Ghella S.p.A. NUF continued to align with the corporate strategy of Ghella S.p.A. by implementing the commitments outlined in the 2023–2025 Sustainability Plan. This plan builds on the commitments made in the previous strategy and incorporates the quantitative targets established in 2021. The updated plan organizes the corporate mission into three strategic pillars, each divided into thematic areas. For every area, specific levers have been identified to achieve the related goals and objectives.

For further information, please refer to the Ghella's Sustainability Plan.

Ghella S.p.A. NUF operates in Norway in accordance with these commitments, which are fully aligned with the purpose and intent of the Transparency Act. For example, Ghella NUF has adopted a framework of principles, policies, and management and control tools to ensure the responsible governance of its activities. Business conduct represents a core pillar of our ESG strategy, as we believe that maintaining the consistency and integrity of our actions is essential to creating long-term value.

All internal guidelines are made available to employees through the company intranet and to external stakeholders via the website ghella.com. They are presented to all new hires during onboarding and are

continuously accessible through dedicated e-learning programs. Ghella NUF employees are expected to uphold the values expressed in the Code of Ethics, which are also considered by company leadership when defining strategic goals.

These same commitments are extended to our third parties, including suppliers, subcontractors, and business partners.

22. Goal setting and progress

Focus areas are continuous risk assessment of the company's activities and partnerships, as well as the implementation of measures to meet the company's goals. In the following paragraphs, the report provides an overview of the efforts made during the reporting period.

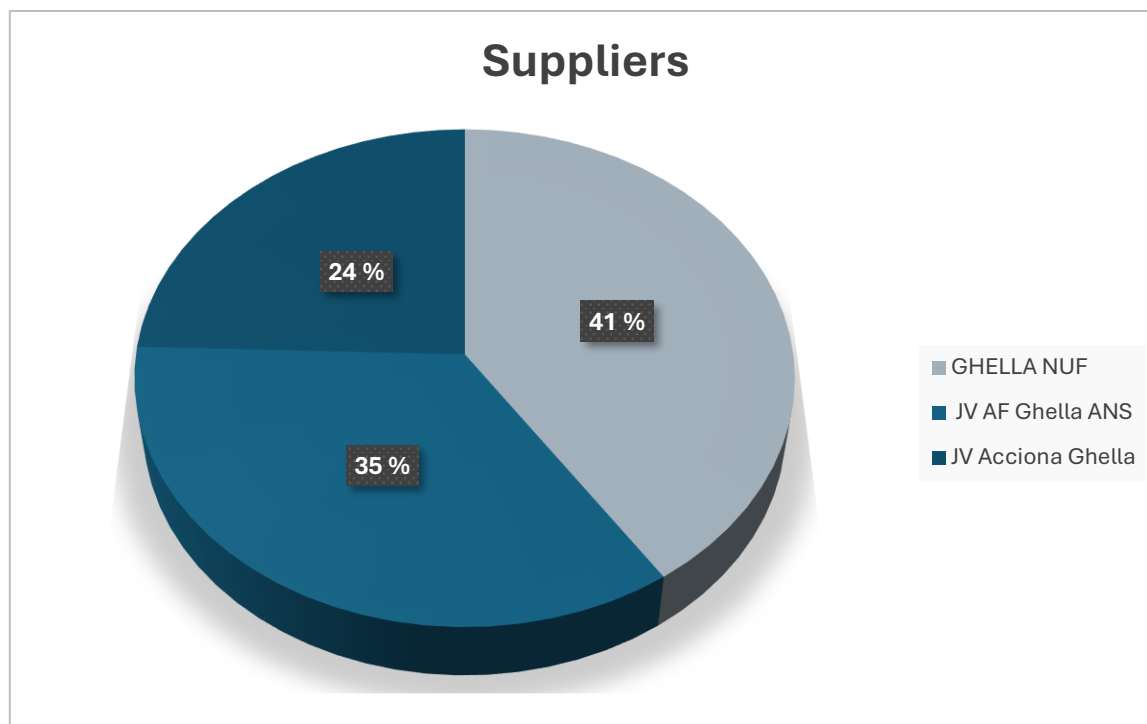
Goals for the coming year

Goals	Status
Further development of the due diligence assessment based on experience.	Ongoing
Increase internal company skills in terms of the Openness Act and responsible purchasing practices.	Ongoing
Increase awareness of the transparency law among our suppliers, regardless of due diligence assessments.	Ongoing
Collection of supplier declarations from all relevant suppliers	Ongoing

23. Information about the supply chain

Ghella NUF has commercial relationships with 404 suppliers in total in the reporting year, of which:

- 164 as GHELLA NUF
- 140 as JV AF Ghella ANS
- 99 as JV Acciona Ghella.

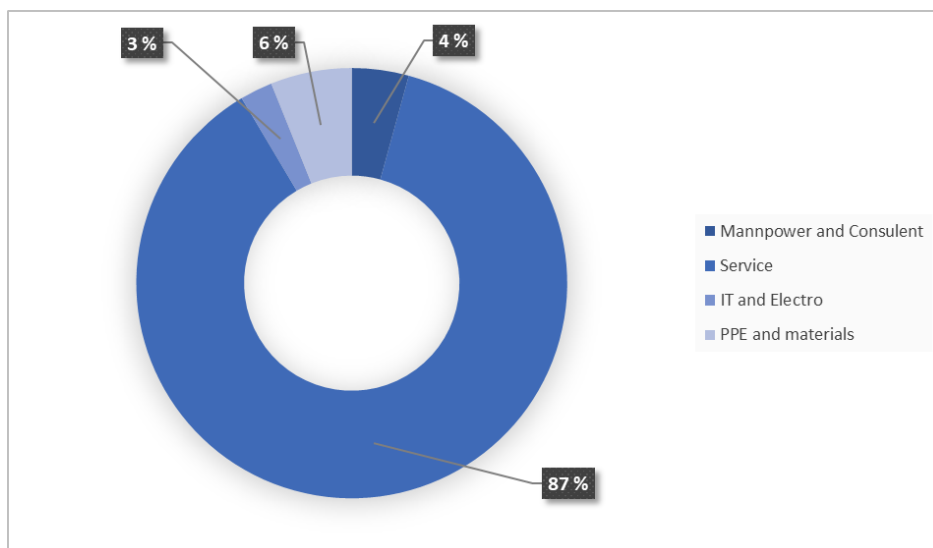


24. Ghella N.U.F

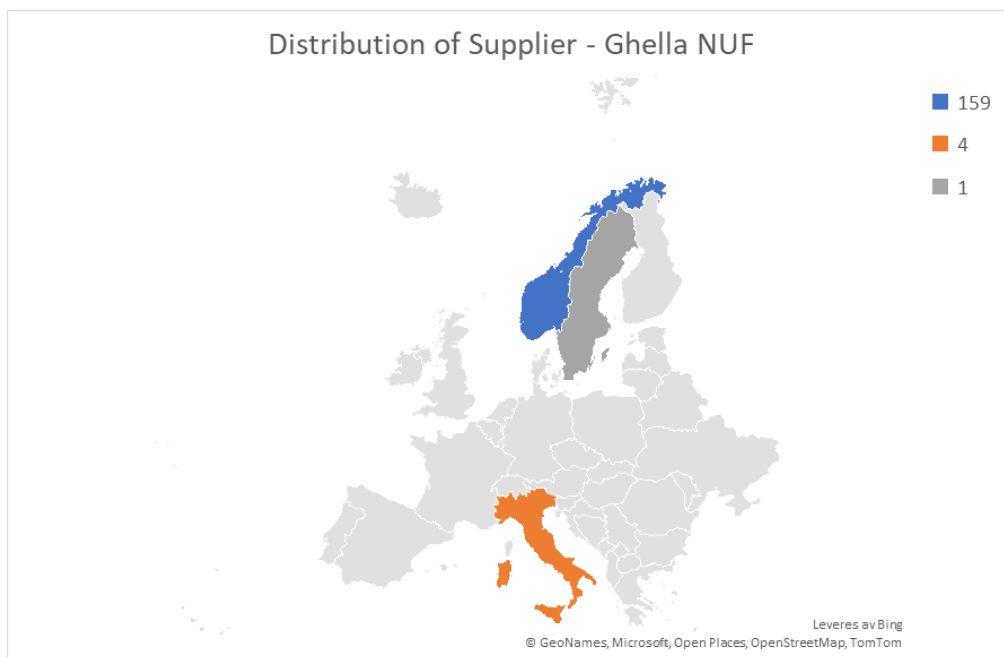
Ghella S.p.A. NUF is solely involved in the ownership of joint venture companies executing the projects and does not have responsibility for their daily operations or the majority of agreements with suppliers, subcontractors, or other third parties.

As a result, Ghella NUF's direct supply chain primarily consists of service providers, such as property rental, travel agencies, and energy suppliers.

A smaller portion of the supply chain involves the procurement of office supplies, services from staffing agencies, and IT-related products.

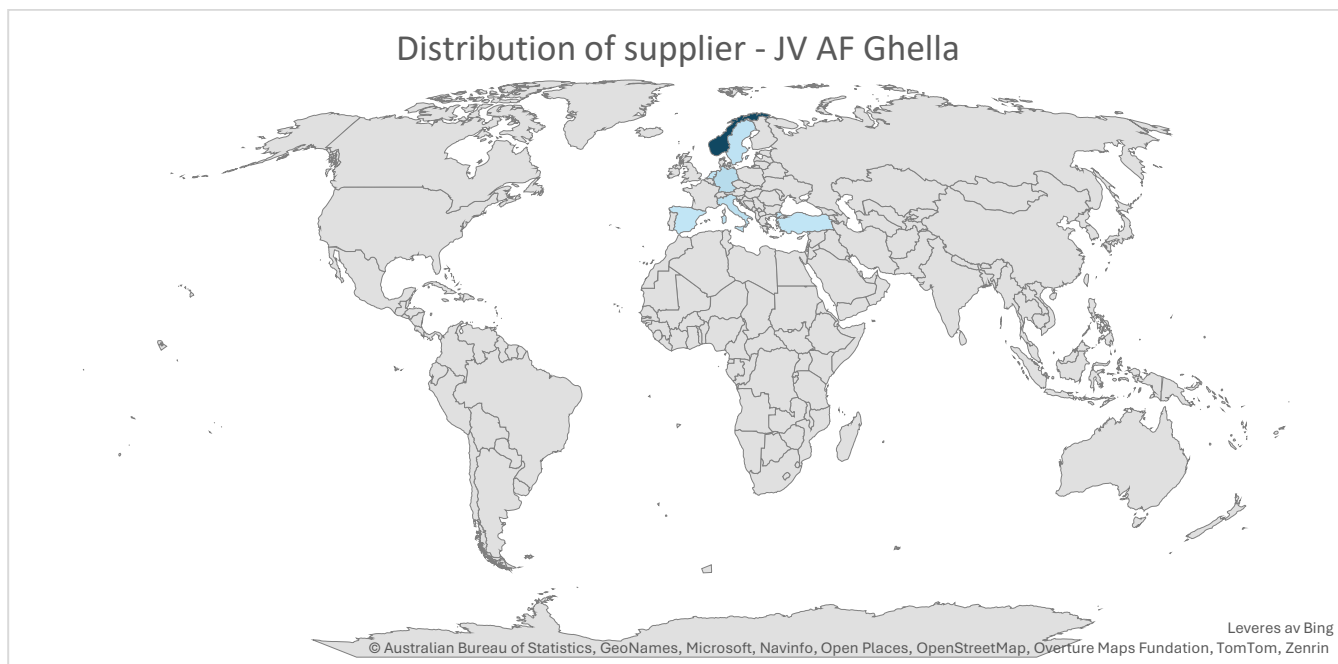


The geographic distribution of Ghella NUF's primary suppliers is predominantly Norway, with a small portion of suppliers operating in Europe.

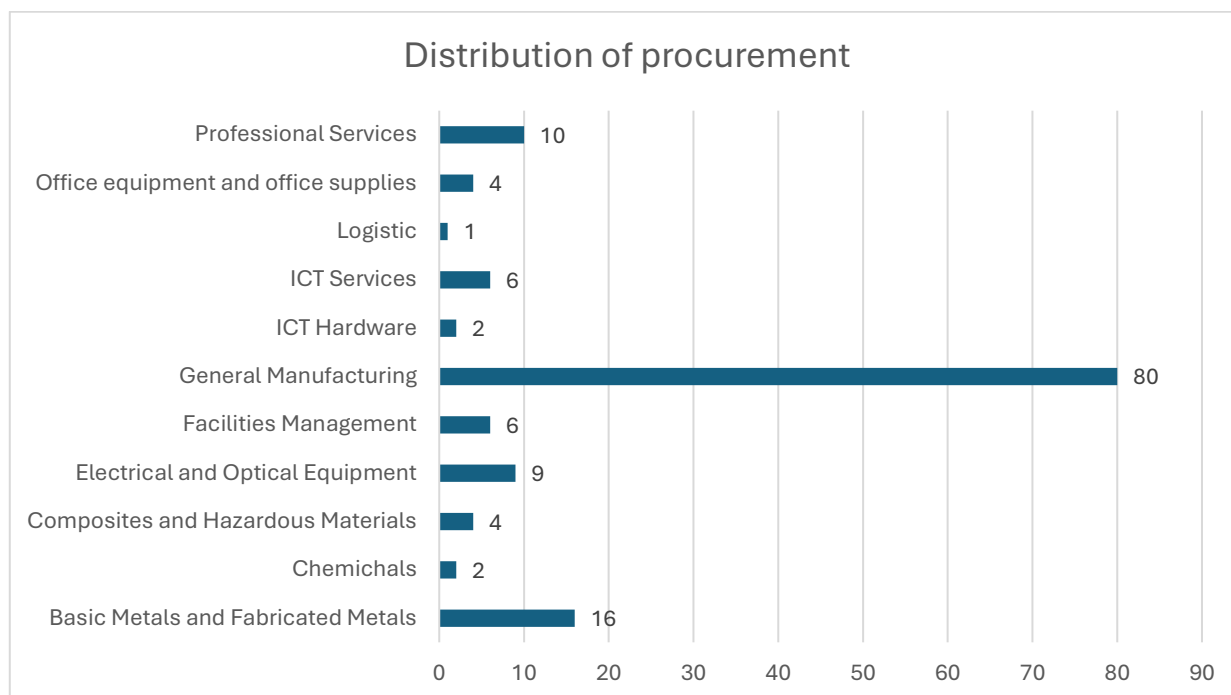


25. JV AF Ghella ANS

JV AF Ghella ANS has commercial relations with 140 main suppliers in the reporting year. The company's suppliers are mainly located in Norway, except for 20 suppliers located in Europe.



The description of the type of suppliers considered in the annual due diligence is reported in the following graph. Most of the suppliers are in the general manufacturing category which includes products such as pipes, electrical material, precast concrete building material.



In the reporting period for the year 2024, JV AFGhella considered it relevant to conduct due diligences on 140 suppliers with whom it made purchases exceeding NOK 100,000. The companies assessed this year are mostly suppliers of manufacturing products and JV AFGhella has used the support of an external consultancy firm to carry out the assessments.

The results show the following scenario:

Thresholds			Count
	Min	Max	
Low	0,00	1,25	13
Medium	1,25	2,50	119
High	2,50	3,75	7
Very high	3,75	5,00	1
Inconclusive	1,00	1,00	Sum = 140

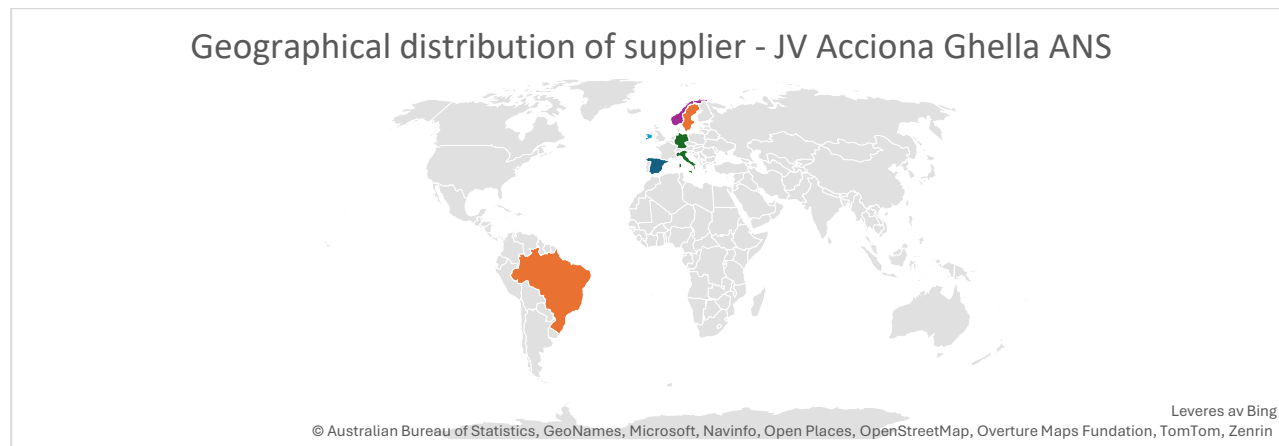
Most of the assessed suppliers have a medium or low risk profile, so they will be subjected to further monitoring through assessment questionnaires and data collection. Seven suppliers have been assessed as other risk and this is mainly because they deal with products that are manufactured in countries assessed as high risk by the assessment model such as China or Hungary. One supplier has resulted as high risk because it is registered in Turkey, a country considered high risk.

The total of eight suppliers assessed as high/high risk will be audited and data requested to verify their actual responsible business conduct.

Further work on mapping and assessing companies with a high risk profile will continue in the next reporting year.

26. JV Acciona Ghella ANS

JV Acciona-Ghella ANS has had commercial relations with a total of 99 suppliers throughout the Follobane project. Suppliers were located mostly in Norway, Spain, Italy, Germany and Ireland. However, only a small part of these were used during the reporting year



The largest part of the suppliers are service providers, which include:

- service providers
- consultant,

The activity of JV Acciona Ghella is mainly administrative as the production activity at the Follobanen worksite has ended and the shipyard has been decommissioned, so only reporting and closing activities remain. The nature of these activities and suppliers is assessed as low risk and therefore does not require control activities beyond the subscription of the supplier declaration with obligations in line with the Transparency Act.

27. MAPPING THE BUSINESS' IMPACT ON PEOPLE, SOCIETY AND THE ENVIRONMENT

After carrying out a comprehensive global evaluation of the three supply chains associated with the three Ghella companies in Norway, we can determine that the main suppliers of services and products that require careful assessment are the following types of suppliers:

- General manufacturing products
- Electrical and optical equipment
- ITC Service and products (hardware)
- Basic metals and fabricated materials
- Services manpower and professional expertise

28. RESULTS OF DUE DILIGENCE

The results of the due diligence have revealed the following findings that the company has identified and prioritized during the reporting year:

Product/service	Significant risk of violation of human rights/decent working conditions/environment	Country/geographical area
Services manpower and professional expertise	Social dumping, workplace crime, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norway
Basic metals and fabricated materials	Enviromental degradation, climate emissions, labour crime, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norway Country of production/ Country of raw materials
ITC Service and products (hardware)	Enviromental degradation, climate emissions, labour crime, slavery, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norway Country of production/ Country of raw materials
Electrical and optical equipment	Enviromental degradation, climate emissions, labour crime, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norway Country of raw materials
Building materials	Enviromental degradation, climate emissions, labour crime, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norway Country of production/ Country of raw materials

29. MEASURES TO STOP, PREVENT OR LIMIT NEGATIVE CONSEQUENCES

Ghella NUF has initiated the following measures to prevent, limit or stop the identified consequences and risks from the point above:

- Sending and signing the supplier declaration with obligations in line with the Transparency Act.
- Follow up of a notification channel.
- Sending out questionnaires to companies assessed as significantly high risk.
- Periodic updating of the due diligence assessment in connection with new suppliers.
- Implementation of regular internal audits of the results achieved, with communication of the results at relevant levels within the company.
- Regular collection of feedback from suppliers to confirm compliance with risk-reducing measures, as well as to verify prevention or reduction of damage.
- Continuous collection of feedback from representatives and trade unions for the affected employees.
- Review of reports from the building and construction industry as well as follow-up of industry surveys.
- Integration of the company's experiences and feedback in the due diligence assessments to improve the process and results going forward.

The implementation of the measures is ongoing, and the results will be evaluated in the next reporting period.

30. CONCLUSIONS

During the reporting year, the company did not detect any violations of human rights or decent working conditions, nor did it receive any reports through the reporting channel. Risk assessments were carried out on a total of 140 suppliers, based on the type of products and services provided. The company also made available ethical guidelines and supplier declarations to ensure that the procedures and requirements for follow-up to the Openness Act are respected both internally and among suppliers.

OSLO – 30.06.2025



Styre signature

Signature of Steering Committee