

Ghella | Global

Política de Gestión de los Recursos Humanos

Para Ghella, el capital humano es un motor esencial de competitividad, innovación y crecimiento sostenible.

Creemos **f**irmemente en nuestro personal. Promovemos un entorno laboral en el que la **confianza**, la transparencia y la colaboración representan los valores fundacionales y apoyamos activamente la creación de un contexto profesional orientado al bienestar y al logro de unos excelentes resultados.

Nuestro compromiso se traduce en acciones concretas:

Captación, desarrollo y potenciación del talento

- Captamos nuevos talentos, los retenemos y potenciamos a nuestro personal y sus diversas competencias, fomentando trayectorias profesionales coherentes y motivadoras.
- Garantizamos un proceso de selección transparente, orientado a la incorporación de recursos de valor y creamos las condiciones necesarias para que cada uno pueda expresar mejor su propio potencial.
- Ofrecemos itinerarios formativos estructurados, accesibles a todos y programas de desarrollo destinados a consolidar las competencias técnicas, sociales y gerenciales.
- Invertimos en el desarrollo de competencias especializadas para garantizar la innovación continua y el progreso tecnológico en nuestros proyectos.

Calidad del entorno laboral

- Garantizamos unas condiciones laborales equitativas y respetuosas, con horarios y retribuciones acordes con las normativas vigentes en los países en los que operamos, y garantizamos regímenes de pensiones adecuados.
- Fomentamos un diálogo abierto y constante con empleados y representantes sindicales para favorecer un clima de escucha y colaboración.
- Garantizamos una retribución equitativa y adecuada y reconocemos el mérito y el compromiso de nuestro personal.

Salud, seguridad y bienestar

- Abogamos activamente por la salud, la seguridad y el bienestar en los lugares de trabajo, de acuerdo con lo establecido en nuestra Política de Salud y Seguridad.
- Favorecemos un sano equilibrio entre la vida profesional y la privada y promovemos iniciativas que mejoren el bienestar individual y colectivo.

Cultura de inclusión

- Condenamos cualquier forma de discriminación. No admitimos tratamientos distintos por razón de edad, discapacidad, lesiones, etnia (incluyendo raza, color y nacionalidad), género o identidad de género, religión o creencias, orientación sexual, estado civil, condiciones familiares, embarazo o maternidad.
- En línea con nuestras Políticas de *Igualdad, Diversidad e Inclusión (IDI)* y de Igualdad de Género, fomentamos una cultura corporativa inclusiva, equitativa y respetuosa de la diversidad.

Cultura del feedback y de la mejora continua

- Incentivamos el intercambio constructivo de feedback en los equipos de trabajo y fomentamos una cultura de la mejora continua y de la participación activa.

Implantamos el Plan de Sostenibilidad corporativo persiguiendo objetivos medibles cuya coherencia, transparencia y progreso están garantizados por el gobierno corporativo.

Esta Política se aplica a todas las actividades de Ghella a nivel mundial, por consiguiente, exigimos también a todos nuestros socios, proveedores y subcontratistas el pleno respeto y cumplimiento de los principios expresados en ella.

Esta política es compartida con todo el personal de Ghella desde el mismo momento de su incorporación a la empresa, como parte integrante del proceso de *onboarding*, y puede accederse a ella a través de la intranet corporativa y el sitio web institucional.

La Política de Gestión de los Recursos Humanos es revisada cada año en el transcurso de la Revisión del Sistema de Gestión para garantizar su coherencia con la misión y la visión de Ghella.



Enrico Ghella

Presidente y Consejero delegado, noviembre de 2025